

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(3 4 | $\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - | $\frac{2}{4}$ 1 - | $\frac{1}{4}$ 3 4 |

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

姥 恩 泽 万 千 祥 和 唐 诗 之 路 给 我 久 远 的 歌 福

$\frac{3}{4}$ 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤 一 声 新 和 成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

和 天 地 人 和

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，

一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION

NHU 新和成

2024年第10期 (总第440期)

www.cnhu.com





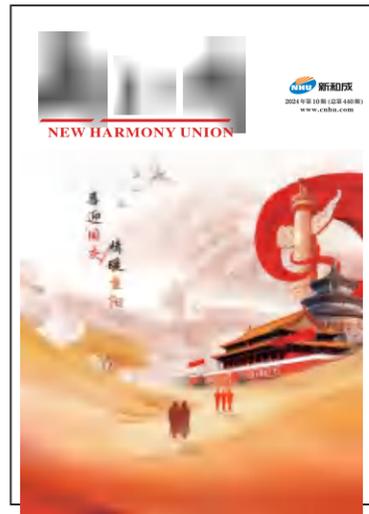
求效

做事必须讲效果, 管理追求高效率, 经营追求高效益。

EFFICIENCY

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏剡
委员：张永波 石观群 王学闻 张丽英
黄河 费君清 周彬 胡志坚
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 范金皓
王力 崔欣荣 张弘

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 徐龙君
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2024 年 11 月 总第 440 期



新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻** 08 集团公司获评“2024 年浙江省民营经济总部领军企业”
- 09 新和成连续 16 年荣获深交所信息披露考核 A 级
- 10 福元医药多项 QC 小组成果获奖
- 11 黑龙江省政协副主席、农工党省委主委马立群一行到黑龙江基地指导调研
- 12 黑龙江省政协常委、人口资源环境委员会主任郑建强一行到黑龙江基地指导调研
- 13 胡柏剡老师到福元药业视察指导工作
- 14 《光明日报》刊文报道：浙江越秀外国语学院“双向互促，实现大学文化与企业文化融合共建”
- 15 体育凝聚青春活力，运动赋能青年成长——浙江越秀外国语学院第二十五届运动会隆重开幕
- 16 推动考研提升，铸就辉煌未来——浙江越秀召开 2024 年考研工作专题研讨会暨表彰会
- 17 智汇浙越外 共筑新梦想——浙江越秀召开 2024 年度博士联谊会
- 18 新和成股份启程班（九期）结业仪式暨车间主任能力提升班开班仪式圆满举办
- 19 新和成股份资产完整性管理体系建设和阶段性汇报、推广会议顺利召开

- 20 新和成亮相国际绿色化学会议，共谋可持续发展
- 21 廉洁共建 合作共赢——黑龙江新和成成功举办供应商、承包商座谈会
- 22 强管理 从“中间”到“中坚”提升管理水平
- 23 山东新和成与潍坊公安局滨海分局开展“警企共建 平安滨海”活动
- 24 潍坊市市场监管局对山东新和成药业进行市长质量奖“回头看”核查
- 25 山东产业园 MES 全面实施项目上线评审会顺利召开
- 26 上虞生物化工召开事故警示教育及节后工作动员大会
- 27 技术驱动 市场导向 德力装备组织召开新产品开发流程标准培训会
- 28 德力装备举办 2023 年入职大学生周年考评答辩会

管理 他山之石 以案说法

- 29 浅谈大学生员工培养
- 30 善用居住权制度，保障老有所居

人文 员工风采 活动

- 31 聚焦主责主业 创新实践育人——多层次构建“越秀蓝”志愿服务品牌
- 33 身临“企”境，共绘绿色未来新篇章
- 34 “友”趣青年 “缘”来是你
- 35 金秋送暖 重阳敬老
- 36 热血递温情 点滴献爱心
- 37 重阳献爱心 温情暖人心
- 38 上虞新和成举办“成长的力量”故事分享会，共庆基地建成 20 周年
- 39 逐梦马拉松 悦跑向远方
- 40 青春织梦 布商盛会
- 41 赓续红色血脉 凝聚奋进力量
- 42 乐享运动 “羽”你同行
- 兴趣** 43 我的瑜伽之旅：由迷茫至蝶变

百秀 水帘尖

- 44 水云间
- 45 秋意浓

悦读

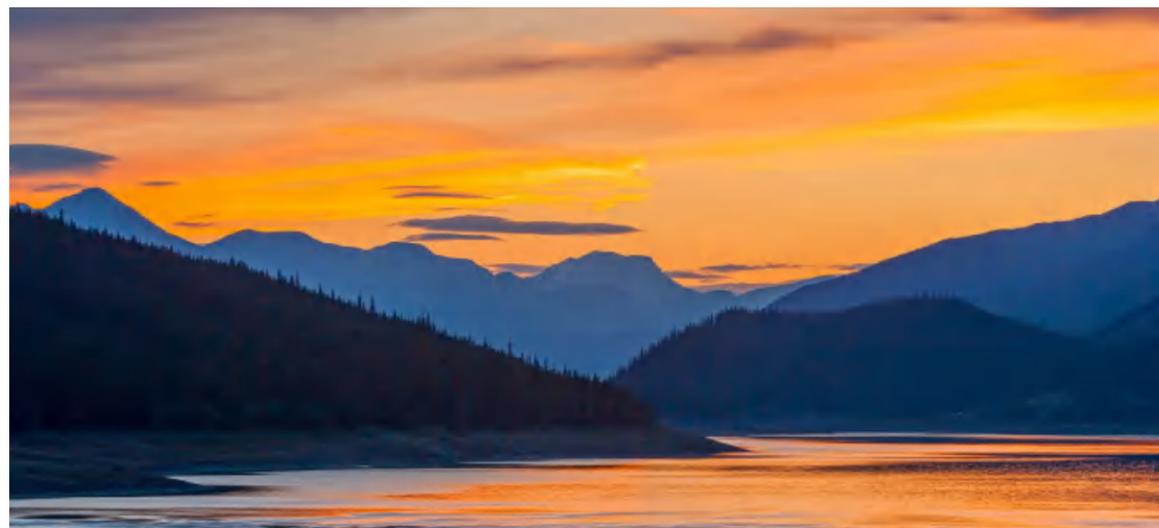
- 46 安之如仪 破茧成蝶 读《安之如仪——张幼仪回忆录》有感
- 47 电视剧《富贵》观后感

图说

- 48 漫画新和成：探索“老师文化”的深厚底蕴

大事记

- 10月8日 浙江省经济和信息化厅公布2024年浙江省民营经济总部领军企业名单，新和成控股集团有限公司获评“2024年浙江省民营经济总部领军企业”。
- 10月8日 2024年度潍坊市职业技能大赛获奖名单公布，山东新和成荣获8个一等奖、13个二等奖和15个三等奖，共得36个奖项；参赛工种包括化学检验员、化工总控工、仪器仪表维修工等六个种类。
- 10月11日 深圳证券交易所（以下简称“深交所”）发布深交所上市公司2023-2024年度信息披露考评结果，新和成（股票代码：002001）再次荣获最高评级A（优秀），连续16年获此殊荣。
- 10月16日 黑龙江省政协副主席、农工党省委主委马立群一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，绥化市委常委、统战部部长，市政协党组副书记付秀芳，绥化市委副书记吕英斌等陪同。
- 10月18日 山东新和成与潍坊市公安局滨海分局在新和成山东产业园举行“警企共建 平安滨海”活动。
- 10月22日 黑龙江省政协常委、人口资源环境委员会主任郑建强一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，绥化市政协副主席陈岩陪同。
- 10月24日 《光明日报》第4版要闻版刊发了《浙江越秀外国语学院：双向互促，实现大学文化与企业文化融合共建》。
- 10月24日 浙江越秀外国语学院第二十五届运动会在稽山校区体育场隆重开幕。
- 10月25日 新和成股份公司成功举办了一场别开生面的公众开放日活动，旨在向社区居民全方位展示公司在绿色低碳领域的卓越成就与标杆形象。
- 10月31日 新和成股份公司组织举办启程班（九期）结业仪式暨“车间主任能力提升班”开班仪式。



行业动态

全球最大！美瑞新材特种聚氨酯项目投产

获悉，10月7日，美瑞新材公告，子公司美瑞科技（河南）有限公司投资建设的聚氨酯产业园一期项目部分装置实现投产。

该项目总投资约35亿元，分两期建设：其中聚氨酯产业园一期于2022年四季度开工建设，项目涵盖年产12万吨特种异氰酸酯产能，包括六亚甲基二异氰酸酯（HDI）10万吨/年、1,4-环己烷二异氰酸酯（CHDI）1.5万吨/年、对苯二异氰酸酯（PPDI）0.5万吨/年。二期项目主要建设年产4万吨特种异氰酸酯、4.5万吨酰氯类产品、16万吨特种二元醇等生产线。公告指出，经过近日的装置调试及投料试产，项目的PPDI装置及PNA装置已产出合格PPDI产品及PNA产品，产品性能指标达到预定目标。目前正在进一步优化各项工艺指标，持续提升运行质量，力争达产达效。

DIC 与尤尼吉可联合开发可用于毫米波雷达的“特殊 PPS 薄膜”

DIC 株式会社与尤尼吉可株式会社联合开发了一种特殊的“PPS（聚苯硫醚）薄膜”，可在高频范围内保持较低的传输损耗。

新开发的该产品是一种低介电材料，可用于符合毫米波等下一代通信标准的印刷线路板以及毫米波雷达等相关组件。部分电子材料制造商已经对该产品进行了评估，目前正在推进该产品商业化。

罗盖特生物营养品（武汉）DHA 发酵工艺优化项目

获悉：近日，关于罗盖特生物营养品（武汉）有限公司DHA发酵工艺优化项目在相关网站公示。

项目基本情况

项目名称：DHA 发酵工艺优化项

总投资：801 万元

建设地址：武汉市东西湖区张柏路2号罗盖特公司现有厂区内

建设内容：1) 本项目技改仅对DHA发酵三级发酵过程新增发酵补料A溶液，A溶液作为发酵的关键氮源，能够很好地被发酵菌体利用，能够很好地提升发酵DHA的产出水平，但是全厂DHA油脂和粉剂的产能不发生变化；2) 对现有污水处理站的气浮设备进行修复，更加高效地去除浮油和悬浮物；如有多余的活性污泥，进行清除来释

放更多的厌氧池容，同时更换厌氧池内布水器和支架，提高厌处理效率；3) 新增一套厌氧预处理装置对DHA生产过程中的高浓度废水进行预处理，主要是增加一套气浮装置和厌氧反应器。

建设规模：DHA油脂产能保持现有规模不变，即年产DHA油脂480吨，其中300吨外售，180吨用作制粉剂。

施工计划及建设进度：建设期8个月，预计2024年10月至2025年5月。

阿根廷 TDI 巨头停产，全球市场格局将如何变化？

10月10日，阿根廷 Petroquímica Río Tercero 公司决定于10月14日起停止其位于科尔多瓦的甲苯二异氰酸酯（TDI）工厂，并表示将解雇125名员工。

该工厂的TDI产能为2.8万吨/年，是阿根廷和整个拉丁美洲唯一的TDI制造商，TDI曾是该公司的主要业务领域，于1981年成立。

公司表示关闭工厂的根本原因：一方面，全球TDI产业正面临主要产能转移（尤其是在亚洲大型工厂的出现），该公司规模有限，难以与全球大型公司相抗衡；另一方面，随着TDI产量增加而导致的供需过剩引发了该产品价格急剧下跌，使得生产利润低迷。未来，该公司决定停止生产TDI而转为进口商，以确保公司的持续经营，因为该公司仍然需要TDI来生产PAC（水处理用聚合氯化铝）。月初陶氏关闭了阿根廷聚醚多元醇装置，至此阿根廷将没有公司生产任何异氰酸酯或聚醚多元醇。

EPA 完成精草铵磷濒危物种风险评估，精草铵磷美国登记申请获批！

2024年10月18日，美国环境署（US EPA）发布消息称其正式通过了新活性物质——精草铵磷的登记申请。EPA在发布最终的登记评审决议的同时，还根据《濒危物种法》（ESA）发布了精草铵磷的最终生物学评估（BE）。这标志着精草铵磷在EPA的登记评审已经全部完成并将获得批准。根据最终评审决议，EPA将批准BASF的4个（2个原药、1个母药和1个制剂，活性成分为精草铵磷铵盐）和日本三井的2个（1个原药和1个制剂，活性成分为精草铵磷酸）精草铵磷产品登记。

降本增效大家谈

新和成坚守化工+“与生物+”战略方向，围绕拓市场、谋发展、强管理、防风险”的经营指导思想，不断创新以保持市场领先地位。公司稳步推进新项目与产品开发，通过精细化管理深度优化流程，激发内部创新活力，提升市场响应速度。同时，积极拥抱数字化转型，提高决策精准度，实现资源优化配置。强化内部沟通，优化绩效管理，激励员工追求卓越，确保每一步行动都助力公司长期高质量发展，最大化企业效益。

——集团公司综合管理部
陈鹏宇

集团公司巡检作为内部监督管理工作，在降本增效中力求本质提升。通过优化流程与机制，灵活调整工作模式，结合集中进驻、分批离场、线上反馈及数据分析等手段，降低成本，提升效率。同时，强化沟通协作，确保报告内容全面，避免片面性，提升整体效能。巡检工作秉承公司“四求精神，深化成本控制意识，注重细节把握与实效提升，确保各环节贯彻降本增效理念，推动集团公司持续健康发展。

——集团公司巡检办 徐磊

企业经营活动的终极目标是实现利益最大化，以更好地成就员工和造福社会。降本增效是实现这一目标的重要途径之一，可从三方面着手：首先，加强信息化建设，以数据驱动决策，实现流程自动化，减少人工干预，降

低人力成本，提升整体效率。其次，做好税务管控，确保合规并优化管理，降低运营风险，减轻税收负担。最后，盘活资金，加强资金管控，确保现金流充足稳定，并建立完善的风险管理机制，涵盖市场、信用、流动性风险等方面，保障资金安全与稳定，为企业的持续健康发展奠定坚实基础。

——集团公司财务管理部
吕金霞

资金管理部在降本增效中扮演着重要角色。通过精确分析企业运营各环节的资金需求，科学分配资金，避免冗余与短缺，提高利用效率，如根据项目进度灵活安排资金拨付。在融资方面，积极拓展多元渠道，对比成本，选择最优方案，如低息贷款和债券利用，同时利用金融工具应对市场波动，减少损失。在资金回笼上，强化应收账款管理，建立高效催收机制，缩短收款周期；对应付账款，则合理安排支付时间，充分利用资金时间价值。资金管理部的这些举措，旨在全面提升资金利用效率，实现企业的降本增效目标。

——集团公司资金管理部 刘飞

在化工行业中，设计阶段的成本控制至关重要，它决定了后续采购和施工阶段的绝大部分支出。作为工艺设计人员，我深知在保证安全合规的前提下，通过材质选择、仪表阀门设置、设备选型与布置等手段，严格把控成

本是降本增效的关键。我们需要在设计过程中反复斟酌，选出最优方案，确保用最小的成本达到最佳效果。我将不断提升自己的设计能力，致力于做出更优秀的设计方案，为公司降本增效贡献力量。

——新和成股份总部 仲新灵

在知识产权岗位，我通过信息化工具优化流程、加强内部培训提升团队能力、寻求外部合作等方式，实现了降本增效与创新发展的并行。特别是“知识产权档案管理系统”的上线，极大地提升了专利申请管理效率。未来，我将继续在日常工作中落实降本增效理念，每一份细致入微的努力都将推动成本降低与效率提升，助力公司稳健前行。

——新和成股份总部 虞阿倩

降本增效基础在“省”，关键在“效”。作为车间技术人员，我树立全局观念，从工艺源头做好降本增效考量。通过持续工艺优化，实现以“一锅法”制备产品的新路径，简化反应工序，提升产品收率，降低综合成本。在提升产品竞争力的同时，也显著提高了生产效率，为公司降本增效贡献力量。

——新和成股份新昌基地
查增仕

在日常生产中，降本增效是企业持续发展的关键。我们优化生产流程，通过精细化管理减少

能源消耗和废料排放，降低能耗和排放量。同时，强化原料质量管理，确保原料稳定，从源头上降低成本。实行精益生产管理，减少库存和生产成本，挖掘生产一线潜力，通过技术创新和精细操作延长设备使用寿命，降低运行成本。多方面入手，实现降本增效，提高产品市场竞争力。

——新和成股份新昌基地
高天驰

热电厂降本增效需精细化管理与技术创新双轮驱动。我们精准调度生产流程，采用余热回收技术减少能源损耗，加强设备维护与升级，提升运行效率。同时，利用现代信息技术实现智能化管理，精准预测能源需求，优化资源配置。多管齐下，以管理创新和技术进步为引擎，推动企业高质量发展。

——新和成股份山东基地
肖云华

为实现公司全年“稳增长、提效益”目标，黑龙江基地将降本增效作为2024年度重点工作。我们加强生产质量管理，确保生产连续稳定；优化设备资产管理，实现精细化管理；提倡“小投资，大效益”理念，加快技改项目建设。全员参与，持续改进，形成常态长效工作机制，共同打造“世界一流生物发酵基地”。

——新和成股份黑龙江基地
池相宇

作为生产调度员，我通过精

细化管理实现资源最优配置，合理跟踪生产计划，灵活调整生产节奏，减少成本浪费。加强物料采购、存储及使用管理，预测物料需求，减少库存积压与资金占用。同时，加强员工培训与激励，提升团队专业技能，鼓励提出创新降本增效建议，形成全员参与的成本控制文化，共同推动企业经济效益提升。

——新和成股份黑龙江基地
张厚臣

降本增效是一项全面、深入且持续性的系统工程，它贯穿于公司的各个部门和业务链条之中。公司各部门需不断提升自身管理能力，秉持“四求”精神，持续推进降本工作。作为财务管理人员，需充分发挥其监督与管理职能，严格把控研产销各环节的内控管理，确保降本措施的安全可控与有效实施。同时，应充分利用税收优惠政策，做好税务筹划与投融资管理，以最大化财务收益，为公司的持续健康发展提供有力保障。

——福元医药 黄斌

降本增效并非简单的成本削减，而是在确保产品质量和服务水平的前提下，通过一系列的技术创新、流程优化和管理改进，实现成本的有效控制和效率的显著提升。为实现这一目标，公司应以企业文化为引领，加强研产销一体化协同，打造全面降本增效的运营体系。这将有助于公司在激烈的市场竞争中保持领先地位，实现可持续发展。

——福元医药 赵芳

在财务岗位上，我深刻领悟到降本增效对企业发展的重要性。财务工作的核心在于通过精细化的管理手段，实现成本的有效控制和效益的显著提升。降本增效绝非简单的数字游戏，而是对企业资源的一次深度优化与重组。通过深入分析成本构成，我们得以挖掘隐藏的节约潜力，如优化采购流程、削减库存积压等。这些措施不仅显著降低了运营成本，还极大提升了资金的利用效率。以库存管理为例，我们依托历史数据分析，构建了科学的库存预警系统，有效避免了过度库存带来的资金占用与损耗，进而降低了成本，加快了市场响应速度。然而，降本增效是一项长期且艰巨的任务，需要我们不断革新流程、探索新方法。

——德力装备 吕翔

在采购环节，先进的采购管理系统发挥了巨大作用，它实现了采购流程的自动化与标准化，大幅减少了人为错误，提高了整体采购效率。系统自带的自动审批与电子化流程，显著缩短了审批周期，为降本增效提供了有力支持。同时，我们对供应商实施了精细化管理，建立了全面的评估体系，综合考虑交货期、产品质量与价格，精心挑选性价比高的合作伙伴。与供应商建立长期稳定的合作关系，通过批量采购争取价格优惠，进一步降低了采购成本。

——德力装备 丁友谅

集团公司获评 “2024年浙江省民营经济总部领军企业”

文 / 新和成股份总部 董晶晶

近日，集团公司凭借其在精细化工、医药健康、化工装备、教育等领域的卓越表现和创新实力，荣获2024年浙江省民营经济总部领军企业称号。这是浙江省首次评选该项荣誉，旨在推动总部领军企业高质量发展，加快构建现代化产业体系。

作为浙江省民营经济代表之一，新和成控股集团积极响应省委省政府“地瓜经济”提能升级“一号开放工程”的号召，围绕市场需求，坚持创新驱动，不断提升核心竞争力，旗下精细化工板块在维生素系列、氨基酸、香料及新材料等领域取得了显著成果，成功突破多项“卡脖子”技术，产品质量和技术均达到国际领先水平，为国家相关行业的发展注入了强劲动力。

在全球化的大潮中，新和成控股集团不仅深耕本土，更放眼世界。集团公司充分发挥产业、技术、市场等优势，加快国际化布局，在新加坡、丹麦及东南亚等国家和地区建立了研发中心和销售公司，通过整合资源、引进高端人才，不断提升国际化运营能力。同时，集团公司根植浙江，不断提升总部经济的资源整合、统筹协调与优化配置能力，强化总部能级与影响力，在营养健康、交通、能源、智慧生活、工程制造、环境保护等方面提供综合解决方案，为人类和社会可持续发展创造价值。

此次荣获民营经济总部领军企业称号，是对新和成控股集团在技术创新、市场开拓、国际化进程等方面取得成绩的充分认可。集团公司将以此次获奖为契机，继续立足浙江，持续壮大总部经济，优化全球布局，积极融入现代产业体系与全球产业链、供应链，助力民营经济高质量发展。

2024年浙江省民营经济总部领军企业名单（绍兴）	
地区	总部领军企业
诸暨市	海亮集团有限公司
上虞区	浙江晶盛机电股份有限公司
柯桥区	精工控股集团有限公司
新昌县	三花控股集团有限公司
上虞区	卧龙控股集团有限公司
新昌县	万丰奥特控股集团有限公司
新昌县	浙江中财管道科技股份有限公司
诸暨市	天洁集团有限公司
上虞区	浙江龙盛集团股份有限公司
柯桥区	宝业集团股份有限公司
滨海新区	浙江医药股份有限公司
柯桥区	浙江力博控股集团有限公司
新昌县	新和成控股集团有限公司

新和成连续 16 年荣获 深交所信息披露考核 A 级

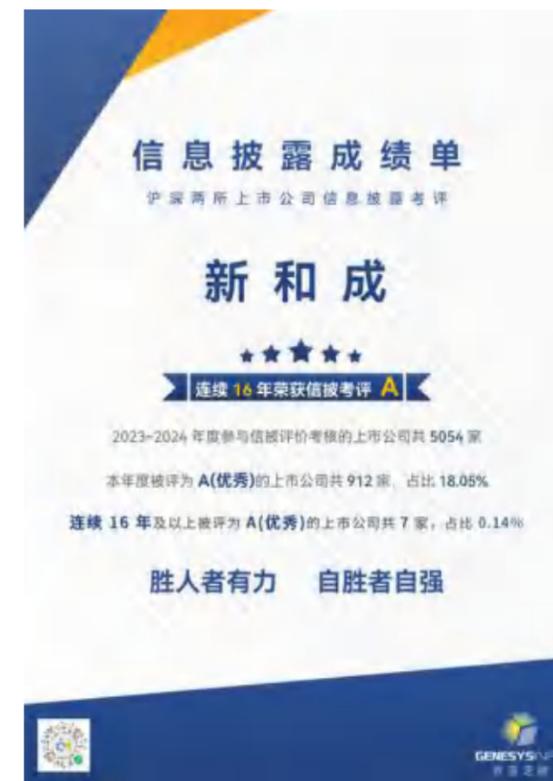
文 / 新和成股份总部 石小芳

近日，深圳证券交易所（以下简称“深交所”）正式发布了2023-2024年度上市公司信息披露考评结果。其中，新和成（股票代码：002001）再次荣获最高评级A（优秀），至此已连续16年蝉联此殊荣。据统计，本年度参与信披评价考核的上市公司共5054家，而连续16年及以上被评为A的上市公司仅有7家，占比仅为0.14%。这一成绩的取得，不仅充分展示了新和成在信息披露与合规运作等方面的综合实力，也彰显了监管机构对其信息披露质量、规范运作水平及投资者关系管理等方面的持续认可。

作为负责任的上市公司，新和成始终将诚信合规视为企业经营的关键原则。公司全力构建现代企业治理体系，确保生产关系适应生产力，体制机制符合市场规律。通过三会一层权责清晰、管理层授权合理等措施，企业竞争力持续增强。同时，公司不断提升治理能力，追求扁平化管理、精干队伍、高效流程和数智经营，确保决策合法合规，运营透明度不断提升。

在内部控制方面，新和成深知其对企业稳健运营的重要性。公司致力于完善内控体系，实施《内部审计制度》，为经营活动提供有序指导。特别是在关联交易、信息披露等高风险领域，公司细化管理规定，有效避免风险。通过内部审计、风险管理和合规性评估等手段，公司不断提升内控制度有效性。内控文化已融入企业文化，全员参与风险管理，确保运营稳定安全。

此外，新和成还秉持竞争合规的管理理念，不断完善合规管理体系。公司定期开展风险识别和日常经营管理风险识别工作，追求反垄断风险识别和控制的前置化。通过举办或多渠道参加反垄断主题的专业培训，提升员工的合规意识，主动维护行业公平竞争的市场秩序。同时，公司以实现“不想腐、不能腐、不敢腐”的廉洁目标为愿景，制订《干部纪律条例》等制度，筑牢思想防线，保持务实创新和风清气正的工作氛围。



在投资者关系管理方面，新和成始终将投资者视为公司可持续发展的关键伙伴。公司坚持稳健融资与可持续发展的原则，为股东带来更好回报。同时，公司秉持“合规、公平和及时”的原则，建立与股东有效沟通的渠道，包括定期报告、投资者直线电话、现场调研等，建立互信共赢的公共关系。凭借在企业规模、盈利能力、成长能力等多方面的优异表现，公司多次荣获投资者关系天马奖，进一步增强了投资者对公司的信心。

未来，新和成将继续秉承责任治理的核心理念，不断完善公司治理结构，加强内部控制管理，深化投资者关系管理，提升信息披露质量。同时，公司将继续坚守诚信合规原则，积极回应利益相关方诉求，为实现企业与社会的和谐共生贡献更大力量。

福元医药多项 QC 小组成果获奖

文 / 福元医药 秦芳芳

10月13日至17日，第45次全国医药行业质量管理（QC）小组成果发表交流会在湖南长沙召开，福元医药参评的6个课题荣获QC小组成果一等奖，2位课题发表人获得最佳发表奖。

全国医药行业QC小组成果发表交流会，由中国医药质量管理协会主办，是业内最具影响力的质量管理交流评比平台之一。本次会议以“新质发展 创优争先”为主题，吸引了来自全国200家优秀企业的700余个QC小组参与。

福元医药始终将质量视为企业生存发展的根本，积极组织员工开展质量改进活动，不断推进全员、全过程的持续质量提升。近年来，公司QC

小组成果数量逐年攀升，对提升产品质量、提高生产效率、节能降耗及优化生产工艺等方面做出了重要贡献。

集团公司“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，一直激励和推动着福元医药不断奋进、成长。接下来，福元医药将继续扎实深入开展QC小组活动，根据药品质量提升需求，深入挖掘攻关课题，推动技术与管理创新，保障患者用药安全。同时，将经验、方法和成果转化为实际生产力，为企业在新时代引领高质量发展奠定坚实基础。



黑龙江省政协副主席、农工党省委主委马立群一行到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

10月16日，黑龙江省政协副主席、农工党省委主委马立群一行到新和成股份黑龙江基地调研交流，绥化市委常委、统战部部长，市政协党组副书记付秀芳，绥化市副市长吕英斌等陪同，基地总经理吕国锋老师接待。

在消控中心，马立群副主席一行详细了解了公司的发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等情况。马立群副主席对基地高质量发展玉米精深加工的经验做法给予充分肯定，他表示，

基地要积极推动玉米产业全链条升级，提升产业质效、打造有影响力的品牌、持续增强企业竞争能力，为当好国家粮食安全“压舱石”贡献一份力量。

吕国锋老师表示，黑龙江新和成将深入贯彻落实各项要求，充分立足自身优势，创新技术、创新产品，为做大做强玉米精深加工产业继续突破创新，为农业强省建设做出贡献。

黑龙江省政协常委、人口资源环境委员会主任郑建强一行到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

10月22日，黑龙江省政协常委、人口资源环境委员会主任郑建强一行到新和成股份黑龙江基地调研交流，绥化市政协副主席陈岩陪同，基地总经理吕国锋老师接待。

在消控中心，郑建强主任一行详细了解了公司发展历程、企业文化、人才培养及技术创新等方面情况，深入交流了企业主营产品有关情况，郑建强主任对公司高质量发展玉米精深加工的经验做法给予充分肯定，鼓励企业强化创新意识、拓宽产品研发思路，把现有产能用足用好，促进自身先做“强”再做“大”，助力龙江经济发展。

吕国锋老师表示，公司依托于绥化丰富的玉米资源，在各级领导的支持和帮助下，以技术创新为引领，以造福社会为己任，深化玉米精深加工领域的研究与实践，不断延伸产业链，提高玉米附加值，走出助力龙江振兴发展的新路子。



胡柏剡老师到福元药业视察指导工作

文 / 福元医药 马文娟



10月29日，集团公司党委书记胡柏剡老师到福元药业视察指导工作，福元药业总经理王斌超老师陪同。

座谈会上，胡柏剡老师认真听取有关福元药业运营状况及未来规划的汇报，对公司取得的快速发展给予肯定，并结合多年来行之有效的经营管理经验，分享了在文化践行、创新增效、人才高地、安全生产等方面的最佳实例。他对福元药业未来发展也给予期望，他强调：

一要创新破万“卷”。创新应贯穿企业运营全过程，鼓励全员参与，重点加大“营销+创新”的投入，以客户需求为导向，通过产品创新，形成差异化竞争。同时，保持开放思维，对标先进经验，加强交流合作，以挖潜增效、降本增效等途径实现总成本领先。

二要打造人才供应链。人才是第一生产力，要重视人才的选用和培养，确保人岗匹配，充分发挥人才价值。通过师带徒、轮换岗等培养机制，以及绩效目标考核、任职资格评审等管理措施，锤炼高素质的人才队伍。建立高效的人才运营体系，实现人力资源的系统性和结构性优化，形成稳定的人才供应链。

三要重视药品质量。药品是设计和生产出来的，要构建集成产品开发（IPD）体系，基于市场需求和竞争分析，从战略制定到产品上市，重构



产品研发，确保生产出优质好药。

四要以文化引领发展。企业文化是决定企业能否持续健康发展的关键，公司要将老师文化融入经营管理，统一思想，明确方向，在创造物质和精神财富的过程中，凝聚全员智慧与力量，以创新驱动发展，进而促进地方经济、为社会做出更大贡献。

胡柏剡老师的指示为公司发展注入了强大的精神动力和行动指南，王斌超老师表示会认真贯彻指示精神，带领干部员工深入推进企业文化建设，持续提升核心竞争力，全力以赴加速推进“十四五”战略目标的实现，并瞄准方向，把握机遇，在“十五五”期间努力将公司打造成为更优秀的企业。

《光明日报》刊文报道：

浙江越秀外国语学院“双向互促，实现大学文化与企业文化融合共建”

文 / 浙江越秀 魏小琳、冯丽琴

10月24日，《光明日报》第4版要闻版刊发了《浙江越秀外国语学院：双向互促，实现大学文化与企业文化融合共建》，深入报道了我校探索校企文化的深度融合，共建“老师文化”，实现特色文化的双向赋能。全文刊登如下：

浙江越秀外国语学院立足创新，积极与学校举办方新和控股集团有限公司（以下简称“新和成公司”）探索校企文化的深度融合，共建“老师文化”，实现特色文化的双向赋能。

打造独具特色的“老师文化”

新和成公司始创于1988年，初为校办企业“新昌县合成化工厂”。创办人胡柏藩曾是乡村中学化学老师，注重培育“老师文化”，力求从中国传统教师文化中汲取思想养分和精神力量。浙江越秀外国语学院创建于1981年，起初为教育家邵鸿书先生创办的外语培训学校。1998年，新和成公司投资建设越秀外国语学院。

多年来，浙江越秀外国语学院与新和成公司合力深耕“老师文化”，探索校企文化的相通、相融特征，崇尚“贤者为师、能者为师、谦虚做人、精心育人”。学校和企业内职务不分高低、年龄不论大小，都互称为老师；丰富“老师文化”内涵，确立“和成育秀”校训，校企合力根植“创新、人和、竞成”价值观，倡导“求实、求新、求质、求效”精神；强化“老师文化”的“濡化”功能，构建以教育人、培养人、造就人为目标的“老师文化”育人模式。

推动企业文化与校园文化融合共建

确立“建设百年名校”愿景精神文化。新和成公司秉持深厚的教育情怀和社会责任感，坚持非营利性办学，确立“打造中国民办大学卓越品牌，建设百年名校”目标。以此目标为引领和激励，学校建立了“党委政治核心，理事会领导，校长负责，教授治学，民主管理”的内部治理结构，确保责任、服务高效统一。

构建“创新、人和、竞成”制度文化。学校规范管理，建立绩效考核、定期巡检等制度；注重激励、公平与竞争、正向奖励与负向惩处相结合，薪酬向一线老师倾斜，将经费优先投入到教学与科研；坚持以师生为本，高度重视师生和用人单位的满意度，关爱学生，按年生均1600元标准设立学生奖

助学金专项。

创设“和成育秀”环境文化。学校营造可感可触的全方位、全景式校园环境，将“老师文化”体现在校训、校徽、校歌、校旗等标识上和道路、楼宇、主广场、沿河景观带等公共空间；校内设立“和成讲堂”，将“老师文化”纳入“新生第一课”和新教师入职培训；每年组织新入职教师、师生代表实地参观新和成公司。

创建“求实、求新、求质、求效”行为文化。学校将“老师文化”融入校本课程与实践教学，转化为教育教学资源，连续16年开设“老师文化”教育实践课程“社区义工”；2009年在省内高校中创新建立大学生教官队，强化学生自我管理、自我教育；建立大学生创新创业园、大学生志愿服务团、师生国际志愿队等，践行知行合一，引导学生既脚踏实地又追求卓越。

“老师文化”赋能学校和企业高质量发展

秉承“老师文化”，越秀外国语学院全面落实立德树人根本任务，坚持内涵式发展、特色发展。学校步入健康发展快车道，2008年被批准为普通本科高校，2024年10月经国务院学位委员会批准审核增列为加强建设的硕士学位授予单位。学校人才培养质量受到社会各界赞誉，已累计培养7万余名毕业生；践行“新文科”发展理念，学校已成为区域国际化人才培养重点基地、中华文明国际传播的重要高地，综合办学实力与办学水平获广泛认可。

新和成公司以“老师文化”打造学习型、知识型企业，始终坚持“创造财富、成就员工、造福社会”宗旨，从初创时期的校办工厂快速成长为创新型民营大型企业。目前产业涉及精细化工、医药、化工装备、教育等领域，旗下已拥有2家A股上市企业，公司总资产超500亿元、职工1.7万余人；蝉联全国民营企业500强，入选全国医药工业企业百强，2023年9月入选福布斯“中国企业跨国经营50强”，为全球100多个国家和地区的客户在营养健康、交通、能源、智慧生活、工程制造、环境保护等方面提供综合解决方案。

体育凝聚青春活力，运动赋能青年成长
——浙江越秀外国语学院第二十五届运动会隆重开幕

文 / 浙江越秀 吴一凡、王梓凡、诸沐颐



10月24日上午，浙江越秀外国语学院第二十五届运动会在稽山校区体育场隆重开幕。学校校长修刚、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳、副校长陈文涛、副校长葛金玲、党委副书记兼纪委书记高志栋、党委副书记高琴波等老师出席开幕式。学校各相关职能部门和二级学院负责人、全体运动员、裁判员、各学院方阵队员参加仪式。开幕式由魏小琳老师主持。

运动会在慷慨激昂的《运动员进行曲》中拉开帷幕。国旗、校旗、会徽、彩旗队、裁判员代表队以及12支代表队的运动员迈着铿锵有力的步伐依次入场。各代表队整齐列队、昂首阔步、精神抖擞，坚毅的脸庞上，洋溢着青春的活力，铿锵的步伐中，展现着超越自我的信心，彰显出越秀学子蓬勃的朝气和团队精神。

费君清老师在开幕式上致辞，他代表学校对本届运动会开幕表示热烈祝贺，向全体运动员、裁判员、工作人员致以诚挚问候。他表示，体育是教育事业的重要组成部分，也是学校立德树人工作的重要内容。多年来，学校不断深化体育教育教学改革，积极推动“校园阳光体育活动”，组织丰富



多彩的体育赛事，营造了良好的校园体育文化。本次运动会，既是对运动员体育竞技水平的一次大演练，也是我校体育工作水平和育人成果的大检阅。最后，他预祝本届运动会取得圆满成功，各位运动员和各代表团取得优异成绩。

运动员代表应用外语学院嵇涵同学与裁判员代表体育部温健翔老师分别宣誓，表达对运动的热爱与敬意，宣誓自己将以公正、公平的态度参与其中。

最后，修刚老师宣布“浙江越秀外国语学院第二十五届运动会”正式开幕。

在开幕式表演中，各学院方阵队的工间操表演，校武术队和跆拳道社团的武术表演，艺术学院的舞蹈《让我们把劳动歌唱》，充分展现了越秀学子热情、奔放、享受体育的精神风貌。精彩的表演一次次将现场气氛推向高潮。

本届运动会历时两天，12支代表队的600余名运动员，将在男、女共计36个项目中展开激烈角逐。期待他们在接下来的比赛中取得优异成绩，不断超越自我，共同谱写锐意进取的青春华章。

推动考研提升，铸就辉煌未来 ——浙江越秀召开2024年考研工作专题研讨会暨表彰会

文 / 浙江越秀 张佳美

10月30日，浙江越秀在镜湖校区越秀厅召开2024年考研工作专题研讨会暨表彰会。校长修刚、常务副校长魏小琳、副校长陈文涛、副校长葛金玲、党委副书记高琴波等老师出席会议，各本科学院院长、教学副院长、系主任、获奖教师及教师代表参加会议。会议由陈文涛主持。

修刚老师在讲话中指出，学校当下正奋力建设高水平应用型民办大学，高质量的人才培养是核心任务。考研录取率作为学校人才培养质量的重要指标，在过去两年取得了较明显的提升。但学院间、专业间的不平衡现象依然较为突出，各学院要以此次会议为契机，汲取和借鉴兄弟学院的有效措施和方法，积极探寻提升考研工作质量的新路径、新方法。

修刚老师强调，各学院要站位全局、统筹规划，进一步深化对考研工作的认识；要固化成果，

扬长避短，不断优化资源配置保障；要把握重点，端正学风，持续提升毕业生考研率。对于下一阶段的考研工作，全校各单位要秉持“以生为本”的原则，精心细化工作举措，全力为考研学子提供优质、高效的管理与服务。

魏小琳老师宣读《2024年度考研工作先进个人和组织名单》。与会校领导分别为考研工作先进学院、优秀专业和优秀指导教师颁奖。

教务处处长杨爱军老师汇报了2024年考研工作情况，并结合学校近五年考研录取率情况，横向对比同城、同省、同类高校考研数据，对现有问题进行了分析，并从“校、院、师、生”四个层面提出下一阶段的工作思考。

会议还邀请西方语言学院、东部理工数据科学与传播学院、国际商学院和中国语言文化学院做经验分享。



智汇浙越外 共筑新梦想 ——浙江越秀召开2024年度博士联谊会

文 / 浙江越秀 郑红莲



10月30日，2024年度博士联谊会在镜湖校区图书馆学术交流空间举行。校长修刚老师出席会议并讲话，来自15个学院的26名博士教师代表参加会议，会议由副校长葛金玲老师主持。

修刚校长代表学校向与会博士教师表达了诚挚的问候，并提出四点期望：一是希望大家坚守初心、勇担使命，坚持立德树人根本任务；二是希望大家热心教学、潜心钻研、追求卓越，努力成为深受学生喜爱的好老师；三是希望大家积极献策学校的发展，与学校同呼吸、共命运，共同创造浙越外更加美好的明天；四是希望大家保持快乐、注意健康，保持积极进取、乐观向上的生活态度。

葛金玲副校长表示，各位博士的加入为学校注入了新的智慧和活力，不仅提升了学校的师资队伍水平，也为学校的学科建设、人才培养和科学研究注入了新鲜血液。希望博士教师能够积极参与学校的建设和发展，成为浙越外的主人翁。

参会教师畅所欲言、气氛热烈，他们从教学、科研、校园生活和学校发展规划等多方面建言献策。博士教师们充分肯定了学校以人为本的教育文化和特色鲜明的办学定位。并且在促进学科建设、提高教师国际化能力和跨学科素养等方面，提出了宝贵的意见和建议。



新和成股份启程班（九期）结业仪式暨车间主任能力提升班开班仪式圆满举办

文 / 新和成股份总部 罗龙龙



10月31日，新和成股份公司人力资源部组织举办启程班（九期）结业仪式暨车间主任能力提升班开班仪式。副董事长、总裁胡柏剡老师，副总裁张丽英老师、总裁助理郑根土老师、原料药事业部副总经理王力老师、上虞基地副总经理陈学操老师、总部生产运营部部长曹莹老师参加。

启程班作为公司中层后备经营人才的培养班级，是人才培养和发展的关键抓手，也是公司推进“人才高地”战略的关键举措。结业仪式现场，公司人力资源部培训经理徐荣奇老师主持活动，并对近一年来启程班（九期）培训项目的培养全过程、学员学习内容、学员学习收获进行了简练的复盘回顾。随后，由启程九期的学员通过诗朗诵、三句半等形式将所学、所感、所悟精彩的呈现出来。

成果汇报结束后，公司副总裁张丽英老师宣读了启程九期优秀表彰的决定，现场对优秀学员、小组和课题进行了隆重表彰。

车间主任能力提升班通过专业技术能力培养结合管理能力培养，分属浙江、山东、黑龙江三地开班，结合区域的管理特性和需求来培养人才，打造一批专业技术能力过硬，综合管理素质高，视野开阔的车间主任与后备梯队。

公司总裁助理郑根土老师在车间主任开班仪式上强调，公司举办车间主任班体现出对一线管理骨干的重视，也是公司强化结构性人才培养的重

要举措，为一线管理骨干提供了很好的学习机会。车间主任能力提升班的培训将深化安全管理、质量控制、团队协作和持续改进的学习。郑老师指出，车间是公司的生产核心，是产品质量和安全生产的保障。因此，不断提升车间管理水平，优化生产流程，确保产品质量和安全生产，是我们共同的目标和追求。

最后，郑根土老师也希望大家能够珍惜这次机会，积极参与，认真听讲，做好笔记，将所学知识运用到实际工作中去。通过培训，进一步增强安全意识，提升管理能力，优化生产流程，确保产品质量，也为公司标准化车间的创建发挥应有的作用，为公司的发展注入新的活力和动力。

胡柏剡老师对车间主任和新和成人才骨干提出了期望和要求。

一是要怀揣梦想。在新和成这个大平台、大家庭中，每个人都要树立远大的目标和理想，将自己的目标和公司的理想相结合。要珍惜自己的岗位和机会，努力提升自身的专业知识能力，在自己的岗位上持续发光发热、贡献力量，为实现世界新和成而奋斗。

二是要长期奋斗。梦想是驱动力，实现梦想需要每位员工的长期艰苦奋斗。要始终保持求知若渴的精神，不断学习去充实自己。同时，要成为一个复合型人才。不仅要有知识，还要在实践中提升自己的团队管理能力。要积极进取、以身作则，提高自己的道德要求。并且学会学以致用，将所学的知识运用到工作中。

在启动会结束的第二天，车间主任能力提升班的学员就迎来了第一次的线下课程学习《车间对标管理》。严晖老师结合自身经验，用案例的形式为我们展示了为什么要进行车间对标管理，以及车间对标管理做什么。



新和成股份资产完整性管理体系建设和阶段性汇报、推广会议顺利召开

文 / 新和成股份总部 曾令伟

10月22日，新和成股份公司召开“资产完整性管理体系建设和推广工作汇报”会议，主要围绕“资产完整性管理体系建设和推广”，深入分析当前评估结果，明确后续工作要求，旨在提升公司装备管理水平。总裁胡柏剡老师、股份公司副总工程师梁晓东老师、工程装备部李存波老师及各基地子公司总经理及设备副总、设备动力部经理等人员参加，会议由梁晓东老师主持。

上海安格技术股份有限公司的李因田总经理汇报了2024年对黑龙江基地、山东产业园等五个子公司与基地的资产完整性管理体系评估情况。他总结了评估结果、优劣势及共性。

总部工程装备部的李存波老师对2025至2026年资产完整性管理体系的建设工作计划进行了汇报，旨在2026年内构建出具有新和成特色的设备完整性管理体系。

山东药业副总经理范金皓老师表示，资产完整性管理体系是一项先进且被众多大型企业采用的管理体系，对新和成提升设备管理水平至关重要。他积极支持总部推广此体系，并呼吁全体员工积极参与，共同落实体系要求，为新和成的发展贡献力量。

股份总部副总工梁晓东老师指出，各子公司

管理层需重视资产完整性管理体系推广，完善相关制度。总部将协助子公司推进体系建设。EAM系统与该体系相辅相成，子公司领导小组应定期开会，培训考核员工，培养体系思维。同时，做好年度总结，查漏补缺，全员参与提升装备管理水平，保证设备“安、稳、长、满、优”运行。

总裁胡柏剡老师在会议上指出，要加强资产完整性体系的建设与推广。各子公司需设定明确目标，构建领导与工作小组，明确责任分工，协同推进。要完善体系相关的制度、流程、标准和手册，确保设备全生命周期管理到位，形成标准化管理模式。同时，加大对资产完整性管理体系知识和应用的培训力度，提升员工认知和技能水平，进而提升公司装备管理和核心竞争力。

随着新和成向全球强企的目标迈进，对数字化自动化要求日益提高，设备完整性管理成为国际先进化工企业的优选模式。加强资产完整性体系建设与推广，对提升设备管理水平至关重要。上虞基地试点成效显著，证明设备完整性管理能有效解决当前设备管理问题。新和成需运用资产完整性管理理念，降低设备故障影响，提升全生命周期管理和设备本质安全，这是当前及未来必须应对的挑战。

新和成亮相国际绿色化学会议，共谋可持续发展

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

10月19日-21日，以“绿色化学——推动碳中和与可持续发展”为主题，由中国化学会、中国科学院化学研究所、国际纯粹与应用化学联合会（IUPAC）绿色化学促进可持续发展交叉委员会共同主办的第十届 IUPAC 国际绿色化学会议在北京国际会议中心隆重举行。

新和成股份公司作为主要赞助单位之一参加会议，并设立展台。展台吸引了众多全球专家学者、高校师生及业内人士前来交流，聚焦绿色化学，共谋合作与发展。



10月19日，公司研究院名誉院长李浩然老师向大会介绍新和成业务板块、发展概况及在绿色化学方面的实践，让更多化学工作者了解新和成。同时他发表了学术报告，分享了他在绿色化学领域的研究进展，为过渡金属无催化的绿色氧化反应提供了新思路。

一直以来，新和成积极践行绿色发展理念，从原料到产品，全程围绕“减少碳排放，有效利用资源和促进循环经济”采取行动，布局新材料、生物发酵等战略性新兴产业，引领行业向绿色低碳、可持续发展的生物经济时代迈进。同时，新和成从源头着手，致力于产品全生命周期的碳减排，守护人类共同的家园。

国际绿色化学会议为学术界与产业界搭建了交流与合作的桥梁，在此次盛会中，新和成展现自身实力，与行业同仁共享最新的科研成果，并汲取了新灵感、新知识。未来，新和成将继续秉持开放合作的理念，积极携手全球行业伙伴及专家，共同探索科学技术前沿，助力绿色化学学科发展，并为可持续发展目标贡献新和成方案。



廉洁共建 合作共赢 ——黑龙江新和成成功举办供应商、承包商座谈会

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵



10月24日，新和成股份黑龙江基地成功举办了一场供应商、承包商座谈会。此次座谈会旨在深化与各供应商、承包商的理解与互信，共同推进廉洁建设和管理工作，营造出一个公平、公正、透明的营商合作环境。

基地党委书记、总经理吕国锋老师，党委委员、副总经理石铭老师，纪委书记、党委委员、综合办主任章祥汉老师等领导，以及各供应商、承包商代表共计19人出席了会议。会议由章祥汉老师主持，职能部门吴碧光、董斌超、黄立东等三位老师分别介绍了本部门的职责，以及公司在采购程序、工程承包商管理、采购及储运供应商管理等方面的要求。

会议中，与会代表共同观看了警示教育片，并签订了诚信合作与公平竞争协议。随后，供应商、承包商代表纷纷发言，就合作中的廉洁建设、质量管控等问题进行了深入交流和探讨。

吕国锋老师在总结讲话中，首先向长期以来与公司开展合作的供应商、承包商表示了衷心的感谢。他指出，黑龙江新和成在六年的建设中，已经发展成为一家现代化化工厂，良好的企业文化、成熟的管理体系以及合作伙伴的重视与认可，都

为公司的发展提供了重要支撑。

吕老师强调，此次座谈会的重要意义在于，一是满足新和成健康高质量发展的需要，二是维护供应商、承包商的利益，三是满足公司对廉洁工作的要求。他呼吁双方要坚持合作共赢的目标，坚持公司“安全第一”的安全理念，在廉洁合规的前提下开展合作。

为了进一步加强廉洁合作，吕老师提出了三点建议：一是建立合作机制，共同制定廉洁合作规范；二是加强信息沟通，建立定期沟通机制；三是实施监督考核机制，对廉洁经营情况进行定期监督和考核。同时，吕老师也要求供应商在产品质量方面达到并超越要求，保证交货时间的同时管控效益；承包商要坚持“安全第一”的安全理念，严守安全红线底线，提高效益和效率。

最后，吕国锋老师希望供应商、承包商在契约精神、规则意识、责任心、上进心、执行力五个方面上做到主动提升，将廉洁文化和素质能力提升体现在施工人员身上，共同推进廉洁文化建设，打造“百年新和成”和“一流的生物发酵基地”，形成利益共同体，实现合作共赢。

强管理 从“中间”到“中坚”提升管理水平

文 / 新和成股份山东基地 张海波

10月12日，新和成股份山东基地召开2024年第三期文化大讲堂，本次大讲堂以“强管理”为主题，基地总经理俞宏伟老师作《干部管理实务》课程分享，全体中层干部充分利用此次难得的机会，认真听课，开阔视野，为自己充电的同时，结合工作进行思考。基地副总经理孟建波老师主持会议，产业园设主会场，控股公司、药业公司、氨基酸公司设立分会场。

俞宏伟老师的分享，引领大家循序渐进地学习管理的精髓。他从管理的基本概念出发，精炼总结出管理的六大核心能力——“六个三”，全面涵盖了管理的基本要求，从领导和管理、领导

者和管理者区别切入重点，剖析了什么是真正的领导者，通过什么途径成为真正的领导者，如何避免陷入领导者的误区，在具体工作过程中如何回归领导的本质，为在座的中层干部们提供了思路，为实现工作目标奠定了坚实的基础。

山东基地将以本次培训为契机，深化战略认知，提升管理能力和素养，强化团队协作，抓执行、强管理、炼内功，以更广阔的视野和更扎实的技能，应对市场风云变幻，引领各子公司稳健前行，开创高质量发展新篇章，把握时代脉搏，共创辉煌未来。



山东新和成与潍坊公安局滨海分局 开展“警企共建 平安滨海”活动

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲、张海波

10月18日，山东新和成与潍坊市公安局滨海分局在新和成山东产业园举行“警企共建 平安滨海”活动。滨海区党工委委员、公安分局党委书记、局长郭光才，山东新和成董老师、俞宏伟、范金皓等老师参加活动。

活动中，与会人员先后参观了滨海公安忠诚教育基地、新和成山东产业园展厅，听取了分局和新和成整体情况特别是党建、营商环境等工作情况介绍。

签约仪式上，大家共同观看了双方宣传专题片，主要领导分别致辞并为“潍坊市公安局滨海分局知识产权保护联系单位”揭牌，双方代表分别签署了警企共建合作协议和支部党建共建合作协议，共同表达了深化交流合作的美好愿景。

王刚政委与孟建波老师分别代表滨海公安分

局和山东新和成控股有限公司签订合作协议；袁方所长与李耀林老师分别代表滨海公安分局央子派出所和山东新和成药业有限公司签订合作协议；

郭光才局长与董老师为“潍坊市公安局滨海分局知识产权保护联系单位”揭牌。

本次签约共建活动既是双方前期密切合作的新成果，更是双方下步合作的新平台。双方将以此为契机，进一步发挥各自优势，深化沟通协作、共享共帮机制，通过设立“知识产权保护联合办公室”、“驻企警务工作站”和开展党建共建活动，在联合防范安全风险、联合惩治违法犯罪、共建警企合作基地等领域深度研究探索，推动企业高质量发展与警务工作效能同频共振、同进共赢，携手为滨海经济高质量发展作出新的更大贡献。

潍坊市市场监管局对山东新和成药业进行市长质量奖“回头看”核查

文 / 新和成股份山东基地 李贞、于金帅

10月14日，潍坊市市场监督管理局三级调研员王磊及专家一行5人，在滨海经济技术开发区综合行政执法局衣光德等领导的陪同下，到新和成股份山东药业公司进行潍坊市市长质量奖“回头看”现场核查工作。

现场核查组一行实地查看了公司生产经营环境，详细了解新和成产品生产流程和工艺、技术创新、品牌建设、市场销售等内容。公司质量保障部经理肖桂春老师向核查组介绍了企业整体情况、荣获市长质量奖以来的经营业绩、亮点工作总结及未来努力的方向和需求建议。副总经理兼研究院院长、总工程师马啸老师根据公司面临的市场竞争环境，及公司产品市场开拓问题等深入剖析探讨。

核查组一行对企业质量管理模式和获得市长质量奖以来营业收入、净利润等方面给予了充分肯定。同时，希望如此有实力有经验的企业，能够继续申请省级质量品牌荣誉及相关资质，为社会和行业发展起引领作用。

药业公司负责人范金皓老师指出，香料产品是多维度的评判，面对欧美国家香料产品漫长的发展历史，新和成始终坚持“客户导向”的质量理念，在全球领域竞争中作为追赶者坚持“化工+”和“生物+”战略主航道，不断突破应用型技术难题，药业公司作为行业领先企业责任大、压力重、紧迫感强，通过行业间相互交流集思广益、整合资源，共同促成整个行业快速高质量发展。



山东产业园MES全面实施项目上线评审会顺利召开

文 / 新和成股份山东基地 刘志阳

“山东产业园MES全面实施项目”于2023年11月15日正式启动，旨在提升产业园的生产信息化管理水平，提高生产执行效率，并配合新和成股份公司总部的信息化规划，补全信息管理架构中的生产管理模块，构建企业生产集控中枢。为实现项目的顺利上线运行，山东产业园组织召开“产业园MES全面实施项目”上线评审会。郑根土、曹莹、何主恩、林波等老师及山东产业园各部门负责人以及中巨智能等项目组成员参加会议。

在会上，林波老师表示，通过本次项目的建设，MES系统已经覆盖到了精化科技和维生素产线；各模块负责人需要主动牵头，及时发现并解决问题，项目组要做好系统上线的保障工作，不断优

化系统功能，确保系统能够充分发挥作用；同时，MES系统需要与各中台及其他信息系统实现数据对接，打通数据壁垒，实现数据共享，从而推动公司生产管理的数字化转型。

郑根土老师对产业园MES系统的上线表示了肯定，并指出该项目定位为打造精细化化工模板，总结智能制造体系落地的方法论。他强调，在系统上线后，需要不断进行优化和完善，以适应不同的生产模式，实现系统的可复制性和推广性。信息技术部后续要继续做好系统功能的承接工作，确保系统的稳定运行和持续改进。

经过充分讨论和审议，会议最终决议“山东产业园MES全面实施项目”上线评审通过。

上虞生物化工召开事故警示教育及节后工作动员大会

文 / 新和成股份上虞基地 曹军



10月8日，新和成股份上虞生物化工成功召开了事故警示教育及节后工作动员大会，会议由副总经理严晖老师主持。上虞基地总经理兼生物化工总经理邱金倬老师、基地副总经理陈学操老师，生物化工公司各副总经理及各职能部门、车间主任参加会议。

会上，HSE经理石李梁老师深入剖析了近几年发生的典型事故案例，为大家敲响了安全警钟。随后，姚祥华、辛滨老师作为车间主任代表进行了发言，分享了各自在安全生产方面的经验和心得。

针对设备管理，副总经理张正波老师提出了三点要求：一是要深入进行事故根原因分析，从根本上解决问题；二是要深入研究腐蚀、老化问题，提升设备管理水平；三是要强化前期设计管理，做好润滑、点巡检等要素管理。

总工程师田金金老师从工艺研究的角度出发，提出了四点要求：一是要落实基础工艺研究，强化对特殊物料在边界条件下的工艺本质研究；二

是要落实工艺纪律管理，对工艺操作进行全面检查；三是要落实项目本质安全研究，按照本质安全思路去设计项目；四是要落实实验室管理，对老旧设备、电器、安全附件等进行全面排查整改，并强化对新进实验员的培训。

副总经理黄高峰老师从管理角度提出了强化PTW管理、事故管理和项目管理等三点要求，旨在提升作业风险管控水平和项目风险分析深度。

严晖老师在发言中指出，近四年上虞生物的事故结果是可控的，但大家在思想上依然要时刻保持警惕，清楚认识到我们在管理上还存在很多不足。为此，他提出了强化安全意识建设、制度执行力、自救互救、关心关爱、吸取经验教训以及专业安全与安全专业管理等六点要求，以推动安全建设的全面提升。

上虞基地副总经理陈学操老师强调了员工异常管理的重要性，要求各车间、部门要做好员工的关心关爱工作，及时发现并解决问题，提高员工队伍的稳定性。

最后，基地总经理邱金倬老师对会议进行了总结。他表示，此次事故警示教育旨在推动安全生产工作的再部署、再落实、再发动，形成强大合力，确保抓好安全生产工作。同时，他也向大家敲响了警钟，强调安全生产切忌麻痹思想、侥幸心理、松懈心态。针对后续工作，他提出了态度坚定、提高认识、有感领导、狠抓落实、奖惩到位和传达到位等六个方面的要求，以推动上虞生物的安全生产工作再上新台阶。

技术驱动 市场导向

德力装备组织召开新产品开发流程标准培训会

文 / 德力装备 张丹

10月29日，德力装备在研究院会议室举办了一场以“新产品开发流程标准”为主题的培训会议。此次培训的目的是提高研发人员对新产品开发流程的理解与执行能力，确保研发工作能够高效有序进行。

会议由副总经理王正鲁老师主持，泵事业部徐松樟老师担任主讲。公司董事长、总经理周彬老师，总工程师廖晓平老师、研究院院长张丹老师、非金属防腐事业部经理盛新浩老师，以及研究院和泵事业部的研发人员共同参与了会议。

在培训中，徐松樟老师从决策、设计、试制和鉴定这四个关键环节出发，深入阐述了产品研发的具体流程。他特别强调，通过固定的研发流程，可以确保研发工作的高效性和有序性，从而为德力装备的持续创新提供坚实的技术支持。

研究院院长张丹老师对徐松樟老师的精彩讲解表示了感谢，并要求研究院在未来的研发工作中严格遵循公司的研发制度，进一步完善研发管理体系建设。

在随后的讨论环节中，与会人员就通用产品研发与非标定制产品研发的异同、化工设计开发与化工机械装备研发的异同、成果评审鉴定及专利申请、研发过程控制、企业标准制定、研发方向决策等方面进行了深入的交流和热烈的讨论。





德力装备举办 2023 年入职大学生 周年考评答辩会

文 / 德力装备 张江

10月12日，德力装备组织举办了2023年入职大学生员工周年考评答辩会，旨在引导大学生员工科学规划职业生涯，并加强培养管理，完善人才评价与考核机制。

公司副总经理王正鲁、总工程师廖晓平、销售总监梁春城、研究院院长张丹及综合管理部经理黄轶等五位老师组成了考评组，出席了本次会议。

答辩会分为个人述职、问答交流和评议评分三个环节。大学生员工围绕“岗位认知、工作业绩、职业规划”等三个方面，汇报了他们入职一年来的学习与工作情况。评委们针对汇报内容进行了提问，并就工作改进方向和未来职业发展提供了指导。评委们鼓励大学生员工积极主动，多学多问，

快速成长，扎根公司，不断磨砺自己，成为公司的中流砥柱，为公司发展贡献自己的力量。最后，评委们根据述职表现和部门评价，对述职人员进行了综合评价与打分。

大学生员工周年考评是培养工作的重要组成部分，考评结果将作为人才选拔、职称晋升等工作的重要依据。此次考评答辩会不仅全方位展示了新员工一年来的成长，还搭建了沟通和交流的平台。

未来，公司将继续加强对大学生的关注与培养，以需求为导向，以考核为抓手，通过专题培训、调研座谈、述职考评等多举措，加大管理力度，提升人才队伍素质，构建长效化、标准化、实效化人才培养体系。

浅谈大学生员工培养

文 / 新和成股份黑龙江基地 楼一缙



平衡短期目标和长期目标，是每一个管理者都要时常提醒自己的。因为我们非常容易被眼前的、紧急的任务分去了大部分的资源，而忽略了不紧急但是重要的任务。

比如大学生员工培养就是一项消耗人力物力，但是短期没有明显业绩收益的工作。所以在实际工作中，遇到部门缺人或者项目比较急的情况，还能保质保量的完成倒班见习、谈心谈话、专业培训等工作吗？

在2021年，发酵研究院就遇到了这种情况。为了保障研发项目高质量落地，发酵研究院的多名博士、研发骨干跟着项目调往黑龙江基地，导致发酵研究院剩下的研发人员不足。为了保障第二年研发工作开展，2022年入职了26名新大学生，占总研发人员的三分之一左右。如何在保障研发工作进展的情况下，保质保量地完成这26名新员工的培训，是一个高难度、高价值的工作。

首先，通过总结之前的大学生培养经验，得出了优秀导师画像：“正能量、责任心、专业水平、沟通能力”，组建了一支大学生导师队伍，并且明确了大学生培养中三个关键的工作要求。

思想是一把利剑

当新员工加入部门后，首先要做的是让新员工融入团队、融入思想、融入文化、对工作有信心，相信自己能做好。公司给予的培训，就像家长、老师对孩子的培养，如果思想上对所学的东西不感兴趣，那培养的效果是有限的。所以对于新大学生员工的培养，最重要的工作在思想上。当新大学生员工加入部门后，首先要激发大家对工作的热爱，对团队的认可，对未来的信心。

目标清晰是成长的快速通道

目标清晰是最重要的，如果目标不清楚，努力方向也可能出错。发酵研究院的价值是做新和成发酵板块的技术支撑。我们要做好的产品，好的产品背后是好的技术，好的技术背后一定是人才。那么我们的人才需要建设和培养三大能力：其一，是老产品技术升级的能力；其二，是引进技术快速吸收并二次开发的能力；其三，是新产品、新技术自主创新的能力。我们每一个员工，都应该围绕着大目标，去设定自己的目标，并且去思考怎么建设个人能力，去支持发酵板块技术的需求。导师要帮助新大学生员工设定清晰的目标，并且看到自己通向目标的路径。

学习方法是成长路上的加速器

当有了目标之后，我们需要选择有效的学习方法。就像我们出行的时候要选择合适的方式，因为走路的快不过开车的。有一个高效学习的方法，即127原则，10%的知识是通过学历获得；20%的知识是通过交流学习获得，叫做“师傅领进门”；70%的知识是通过实践获得。持续大量的实践，才是长久的提高和发展的基础。学历不代表能力，是感悟实践的能力，自我感悟与复盘是起决定作用的内因。也就是说，一个人成长会经过高人指点、贵人相助、能人相帮、个人努力、家人支持、他人监督，但是核心还是个人努力。导师要以身作则，让新大学生员工意识到，在工作中人与人之间差距，主要来自于个人努力程度和投入程度的差异。

善用居住权制度，保障老有所居

文 / 集团公司风险管控部 金昊栋

背景

随着社会年龄结构变更，我国正逐步步入老龄化社会，依法保障老年人合法居住权益，是构建和谐社会的关键一环。2021年施行的《民法典》也新增了居住权制度，将居住权作为一种新型的用益物权，满足特定人群的居住需求。那么什么是居住权呢？居住权的设立又有哪些要求呢？

案例

袁某（女）系杨某（男）的母亲，杨某与张某原系夫妻关系，两人育有一女杨小某。2008年10月，因袁某家中旧房拆迁，袁某夫妇与儿子儿媳签订协议书，袁某夫妇以相关拆迁权益为对价约定由杨某与张某为其购买拆迁安置房供袁某夫妇居住至终老。2010年1月，杨某与张某按约购买A房屋及车库并登记在袁某夫妇名下，并于次月将A房屋以10万元的价格出售过户给杨小某。其后，袁某夫妇一直居住在A房屋内直至袁某丈夫去世。2018年3月，杨某与张某协议离婚，约定二人名下的B房屋归张某所有。2020年2月，袁某应杨某与张某的要求临时搬至B房屋居住，张某搬至A房屋居住。后因张某不同意袁某继续居住B房屋也不同意其回到A房屋居住，袁某无奈诉至法院，要求确认其对A房屋享有居住权，杨某、张某、杨小某将A房屋交付其居住。

江苏省南通经济技术开发区人民法院经审理认为，案涉协议书约定袁某夫妇对拆迁安置房不管是在其名下还是过户给他人均享有居住至终老的权利，袁某对A房屋享有独立、排他的居住权益。袁某为了家庭和睦同意才提前处置A房屋并配合办理过户，杨小某作为继受取得人应对袁某在A房屋长期居住的现状予以尊重，其对物权的行使不得损害袁某的居住权益。遂判决：杨某、张某、杨小某将A房屋及车库交付袁某居住。

法条链接

《中华人民共和国民法典》第三百六十六条 居住权人有权按照合同约定，对他人的住宅享有占有、使用的用益物权，以满足生活居住的需要。

第三百六十七条 设立居住权，当事人应当采用书面形式订立居住权合同。

居住权合同一般包括下列条款：

- （一）当事人的姓名或者名称和住所；
- （二）住宅的位置；
- （三）居住的条件和要求；
- （四）居住权期限；
- （五）解决争议的方法。

第三百六十八条 居住权无偿设立，但是当事人另有约定的除外。设立居住权的，应当向登记机构申请居住权登记。居住权自登记时设立。

第三百六十九条 居住权不得转让、继承。设立居住权的住宅不得出租，但是当事人另有约定的除外。

第三百七十条 居住权期限届满或者居住权人死亡的，居住权消灭。居住权消灭的，应当及时办理注销登记。

启示

居住权是《民法典》新创设的制度，居住权的提出既拓展了房屋价值利用多元化功能，又为老年人实现“以房养老”目的提供了司法保障。居住权的设立有严格的实体和程序性要求，首先，居住权要基于合法有效的居住权合同，合同中对双方当事人信息、房屋信息、居住条件、居住期限等进行明确约定，上述案例发生时虽然无居住权相关规定，但其中关于老人居住权益的约定与居住权规定维护的法益相一致，故也认定了该协议作为居住权设立合法有效的合同。其次，设立居住权应向当地房屋管理部门申请居住权登记，只有经登记的居住权设立才是生效的居住权设立，如房屋所有权人拒不配合居住权登记，居住权人可根据居住权合同请求法院判决房屋所有权人配合办理登记。再次，居住权不得进行转让、继承，居住权制度是为了保障老年人或特定弱势群体的合法居住权益，故居住权具有人身性和专属性，不得进行转让、继承。

聚焦主责主业 创新实践育人 ——多层次构建“越秀蓝”志愿服务品牌

文 / 浙江越秀 邹欢

浙江越秀外国语学院团委始终坚持党建带团建，聚焦主责主业，创新实践育人载体，以学校劳动教育课程为依托，通过加强顶层设计、整合资源、深耕厚植，形成了特色化外语、精细化管理、常态化机制的“越秀蓝”志愿服务品牌。

依托学校“外语+”专业优势，致力打造高层次翻译志愿服务品牌，培养学生的社会责任感。近年来，积极承担杭州亚运会、G20峰会、全球数字贸易博览会、绍兴友城大会等大型赛会的翻译志愿工作；注重宣传引导成效，积极在参与志愿服务的过程中挖掘典型素材、优秀人物，形成独特的校园志愿服务文化，使“自觉参与志愿服务”的意识深入每一位越秀青年大学生内心；为有序开展志愿服务提供了保障。

通过构建常态化的机制和项目化的活动，组织并鼓励学生走向社会，开展服务社会活动，增强了学生的社会责任感、创新精神和解决问题的

能力，实现了实践育人的培养目标。截止目前，学校注册志愿者达29059人，累计开展超过2000场次志愿服务活动。学校先后获得第二届世界互联网大会（乌镇峰会）志愿服务先进集体、浙江省G20杭州峰会工作先进集体、浙江省青年志愿服务项目大赛铜奖、2017-2019年度浙江省志愿服务工作先进集体、杭州亚运会浙江省先进集体等10余项省市级荣誉，创建起了越秀“语种多、专业精、素质高”的翻译类志愿服务品牌项目。

集聚学校“外语+”优势， 打造志愿服务特色化品牌

学校围绕国家“一带一路”战略需要，优先发展沿线国家语种，聚焦人才培养特色和质量，优化专业布局。学校依托浙江省顶尖的外语专业优势，致力打造“高层次翻译志愿服务”品牌建设。先后为世界互联网大会、G20杭州峰会、首届联



联合国地理信息大会、世界布商大会、绍兴发展大会、杭州亚运会等 50 余个大型赛会输出了涵盖英语、德语、法语、阿拉伯语、日语等 17 个语种，约 2500 名优秀的翻译志愿者，受到了与会各国政要、嘉宾和主办方的一致好评。

**注重宣传引导成效，
构筑越秀志愿服务品牌效应**

学校十分注重在参与志愿服务的过程中挖掘典型素材、优秀人物，注重宣传榜样力量，形成独特的志愿服务文化，使“自觉参与志愿服务”的意识深入每一位青年大学生内心。我校以优秀志愿者、优秀志愿者事迹为典型大力开展线上、线下宣传工作，将大型赛会服务图文材料制作成宣传册、宣传视频、宣传海报，在校内外广泛宣传，提高“越秀蓝”品牌的影响力；同时，在校内通过对优秀志愿者事迹、优秀志愿者的大力宣传，形成“榜样”力量，凝聚越秀志愿之心、为一代又一代越秀人扬帆领航。

**构建志愿服务表彰激励机制，
带动志愿服务提质创优**

学校建立由分管校领导牵头、多部门联动、学校团委具体负责的大学生志愿服务运行机制，并结合学校实际出台《浙江越秀外国语学院学生志愿服务管理实施细则》，内容覆盖志愿者注册流程、志愿服务管理条例等，为志愿服务规范化管理提供了制度保障。同时确保志愿服务的连续性和常态化。建立健全志愿服务考核体系，将大



学生志愿服务情况纳入大学生社会实践的学分之中；在每年的表彰活动中都会选树、表彰一批大学生志愿服务先进集体和个人，发挥榜样示范作用。

**构建立体志愿服务管理机制，
规范化运行服务项目**

实行分层分级管理体系，在学校层面，由校团委牵头组织志愿服务项目，在学院层面，由各学院学工办、分团委相关老师负责志愿服务及志愿者的院级组织工作，形成校院两级联合互动。校院互动、师生相连、分层分级的组织架构，实现了对志愿者项目、志愿者队伍的有机联系与有序管理，为有序开展志愿服务提供了保障。同时推行志愿者“两线”招募机制，通过线上、线下两条渠道在校园内广泛通知学生：线上通过志愿汇 APP 发布志愿服务相关信息（包括时间、地点、服务内容、人数要求、志愿者要求等），线下通过学校-学院-班级等分层分级组织通知到每一位学生。

多年来，浙江越秀外国语学院开发、发展“越秀蓝”志愿服务品牌的实践充分证明，志愿服务本身就是教育人、引导人、培养人、塑造人的过程，不仅有利于大学生从实践中优化知识结构，树立正确的世界观、人生观、价值观；还有利于大学生在志愿服务中接触社会、了解社会，更好地服务社会。今后学校团委将继续深入推进志愿服务工作，以扎实的工作力创我校志愿服务项目新高度。

身临“企”境，共绘绿色未来新篇章

文 / 新和成股份总部 石小芳



10月25日，新和成股份公司成功举办了一场别开生面的公众开放日活动，旨在向社区居民全方位展示公司在绿色低碳领域的卓越成就与标杆形象。此次活动以开放包容、坦诚相待的姿态，积极回应社会公众对生态环保工作的关切与期待，有效保障了公众的知情权与监督权，同时激发了公众的生态环保意识，营造了一个广泛关注、全力支持并积极参与环境保护的浓厚社会氛围。

活动特别邀请了绍兴市生态环境局新昌分局的干部代表，以及七星街道、羽林街道、澄潭街道的 20 余名社区居民代表和街道干部代表莅临现场，实地参观并深入交流。公司副总裁张丽英老师、总裁助理郑根土老师及 HSE 管理部副部长焦明庆老师参与了本次活动，并与受邀代表进行了深入的交流与探讨。

一踏入展厅，社区代表们便被新和成在科技创新与绿色发展领域的丰硕成果所深深吸引。从先进的科研成果到环保应用实例的生动展示，每一个细节都充分展现了新和成致力于打造“无废集团”、积极拥抱绿色未来的坚定决心与实际行动。

在座谈会上，焦明庆老师详细阐述了新和成在环境治理、环保建设以及数智化转型等方面的具体举措，并通过生动的实例展示了公司在构建“无废集团”方面所取得的显著成效。同时，他还向社区代表普及了“无废集团”与“无废城市”的科普知识，进一步提升了公众对绿色发展的认知与理解。

郑根土老师则强调，新和成与周边社区共享



同一片蓝天，对和谐共生的美好愿景有着共同的追求。作为负责任的企业，新和成始终坚守“创富、均衡、永续”的经营哲学，致力于构建与员工、供应商、社区及自然环境的和谐关系，推动企业的可持续发展。他表示，安全环保是新和成发展的基石与保障，公司一直坚持创新驱动，紧跟时代发展步伐，不断推进产品的绿色化、生产经营的数智化，为地方经济发展、行业进步和技术创新做出了积极贡献。此次活动旨在搭建一个沟通与交流的桥梁，让社区居民更加全面、客观地了解新和成及化工行业的价值所在。同时，他也热切期盼未来能有更多的居民走进新和成，亲身体验并深入了解公司的绿色发展之路。

在轻松愉快的氛围中，社区代表们积极提问，公司领导与技术人员则耐心细致地解答，现场气氛热烈而融洽。此次公众开放日活动不仅充分展示了新和成在绿色发展、环保低碳、数智化转型方面的坚实步伐与显著成果，更在社区代表心中播下了共筑“无废集团”与“无废城市”美好愿景的种子。

长期以来，新和成始终深入践行双碳战略，坚持研发绿色产品、建设绿色工厂、创新绿色工艺、发展绿色产业，坚定不移地推进绿色高质量发展。展望未来，新和成将继续秉承绿色发展理念，不断探索、创新与实践，努力创建“无废集团”，为推动人与社区、地球的均衡发展贡献出更加坚实的力量。

“友”趣青年 “缘”来是你

文 / 新和成股份总部 钱奕轮



天屿景区：登高望远，启智明心

金秋送爽，丹桂飘香。10月19日，新和成股份公司开展“友趣青年，缘来是你”单身青年联谊活动。在诗意的秋日序曲中，来自不同部门的30余位俊男靓女共赴一场青春的邂逅。

告别冷场 轻松破冰

下午2点，大家陆陆续续达到活动现场，挑选自己的姓名牌贴在对应的角色区进行签到。她是“美食雷达”，他也是“美食雷达”……兴趣相投的小伙伴在签到时就有了第一次认识。

一场突如其来的秋雨为氛围增添上了几分雨雾朦胧的浪漫，也将活动引导至室内继续进行。“石头剪刀布”简单预热，“抓手指”则巧妙地拉近了这群同龄人的距离。

欢声笑语间，现场气氛逐渐升温。一次对视交流，一抹真挚微笑，瞬间将原本的那份陌生拘谨，融化成了彼此间的自然与融洽。

趣玩游戏 心有灵犀

经过简短的破冰活动，小伙伴们被随机分配至三个小组，随即拉开了团队竞技的序幕。从紧张刺激的“英雄救美”游戏，到考验默契的“你画我猜”挑战，再到令人捧腹的“蒙眼尖叫鸡”环节，一系列趣味横生的游戏仿佛一座座无形的桥梁，将每位成员的心紧紧相连。

游戏中，众人紧密协作，默契配合，在一次

又一次的尝试中灵活应变，不断调整策略。在彼此间的频繁互动中，默契日益增进。在欢声笑语与亲密互动中，大家不经意间就建立起了深厚的友谊。快乐在这里流转不息，情谊在这里悄然滋生。

趁秋日多姿，与小伙伴们一起亲近自然，挑选自己喜欢的植物，巧妙构思后，将它们排布在帆布袋上。再通过物理的敲击，花瓣与叶片的天然汁液缓缓渗出，其细腻的脉络逐渐清晰地印染于布袋之上。一双双灵巧的手，不仅将秋日的韵味巧妙地拓印在了布袋之中，更将这一刻的美好时光定格，留作珍贵的记忆。

星河烂漫 遇见你

夜幕降临，不多时，烟火气已然袅袅升起，伴着音乐与美食，大家围炉而坐，复盘游戏的精彩瞬间，分享今日见闻与趣事……此刻，一群人侃侃而谈，互相倾听，心与心之间更增添了几分默契。

从初有交集，到心灵相知，再到相互奔赴，一场活动，一个契机，也可能是一段崭新的启程。公司秉持“成就员工”的理念，为新和成青年精心搭建一个展示自我、沟通交流、增进感情的平台。未来公司将持续“为青年服务”，开展青年联谊等活动，丰富青年职工工业余生活，提升青年的获得感和幸福感！



金秋送暖 重阳敬老

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

10月11日，新和成股份黑龙江基地党委联合工会、志愿者协会组织开展社区慰问系列活动，献出自己的爱心，用实际行动送去祝福，带去温暖。充分弘扬中华民族尊老敬老的传统美德，体现新和成“创造财富 成就员工 造福社会”的企业宗旨，关爱老人的精神风貌，让老人感受温暖，共度重阳佳节。

基地党委、工会开展走访慰问老党员活动，为老党员、老干部送去关怀与温暖，切实把温暖送到他们的心坎上。党委委员、工会主席、副总经理石铭老师带领慰问组送上水果、牛奶等优质食品，与他们亲切交谈，询问他们的身体和生活情况，认真倾听他们的经历和心声，祝福他们身体健康。老党员们纷纷表示感谢黑龙江新和成的关心和温暖，将继续以积极乐观的态度，努力克服生活中的各种困难。

家电维修惠民生

家电维修的小桌前火爆异常，从电磁炉到各种小型家电，义修老师们都逐一认真检测，细致地维修，看着一件件小家电“重获新生”，居民们脸上洋溢着满意的笑容。他们一边与居民交谈，一边熟练运用螺丝刀、万用表排查故障，专业热情的服务获得了居民的一致好评。居民纷纷表示：“早就听说黑龙江新和成一直在开展‘便民服务进社区’活动，现在终于来到我们小区了”。“开

展这样的活动很有意义，解决了日常维修贵，维修难的问题。十分感谢你们，现在这些小家电终于又能用了”。

温情义剪暖人心

另一边，一张凳子、一把剪刀、一件罩衣，简单的工具，熟练的手法，伴着电推剪的“嗡嗡”声和剪刀的“咔嚓”声，一缕缕发丝落地，整个活动现场热闹、忙碌、有序。理发老师手持剪刀，耐心细致地询问每一位老人的要求，精心为老人们剪出最心仪的发型。“这里留长，这里剪短……”在沟通中完成老人们的“私人订制”发型，赢得了他们的阵阵称赞。

健康义诊守健康

来自化工园区救助站的医疗志愿者为居民提供测量血压、健康咨询等。医生的健康知识宣传以及义诊服务，让居民们在“家门口”就能享受到健康管理、疾病预防知识学习等贴心服务。居民们纷纷表示，通过此次活动既让他们关注了自己的健康状况，也学会了如何科学管理身体。

重阳，充满了孝亲敬老的仪式感。此次活动的开展，不仅使得“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨得到了更好的体现，营造了争做向上向善好青年的良好氛围，也展现了黑龙江新和成的风貌，进一步提升了新和成在群众中的知名度，让新和成的形象更加深入人心。

热血递温情 点滴献爱心

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

血脉相连，爱心无限！10月16日，黑龙江新和成开展“热血递温情 点滴献爱心”无偿献血活动，积极响应社会公益号召，弘扬无私奉献的精神，更好的诠释新和成“创造财富 成就员



工 造福社会”的企业宗旨。此次活动有75人报名，经过检测，共有56人成功献血，累计献血量19800毫升，向献血英雄致敬！

在献血人群中，既有初次尝试的勇敢身影，怀揣着紧张与期待；也有多次奉献的熟悉面孔，眼神中满是坚定与从容。更有不少人在繁忙的工作间隙匆匆赶来，只为传递这一份爱心。大家纷纷表示，参与无偿献血活动，为社会贡献自己的一份力量，不仅荣誉感满满，内心深处还有一份特别的自豪感。

每一次献血，都是在拯救生命，血浓情更浓，传递善的力量。此次无偿献血活动充分展现了黑龙江新和成广大干部职工无私奉献的志愿精神和勇于担当的良好风貌。公司将进一步加大对无偿献血的支持力度，新和成人用实际行动诠释“造福社会”的企业宗旨。



重阳献爱心 温情暖人心

文 / 新和成股份上虞基地 杨秀君

在重阳佳节来临之际，为传承弘扬中华民族的尊老爱老美德，积极践行“造福社会”的企业宗旨，10月10日，上虞新和成党委精心策划了一场温馨的重阳节慰问活动，党员、青年志愿者队伍共同前往绍兴市上虞安心奉亲养老院，为老人们送去节日的关怀。

爱在重阳 关怀暖人心

志愿者们提前亲手做了热气腾腾的肉包子，并带着精心准备的节日礼物——松软的面包、营养丰富的牛奶以及新鲜的水果，逐一送到行动不便的残疾老人和特困户老人的手中。

他们不仅用实际行动传递着关爱，还与老人们亲切交谈，细心询问老人的身体状况，用真挚的话语温暖着每一位老人的心田。

爱心义剪“理”出幸福感

一把剪刀，十分耐心，万分爱心。活动现场，志愿者们化身托尼老师，提前布置好理发区域，耐心询问并倾听每一位老人对发型的需求。

志愿者们一边和老人们唠嗑儿，一边为老人们精心修剪头发。随着一缕缕碎发落下，干净利落的发型，让老人们精神面貌焕然一新，脸上洋溢着幸福的笑容。

上虞新和成通过此次重阳节慰问活动，不仅为老人们送去了物质上的帮助，更在精神上给予了极大的慰藉。未来，上虞新和成将继续弘扬敬老爱老的美德，以实际行动践行“造福社会”的企业宗旨，为构建和谐社会贡献新和成力量。

上虞新和成举办“成长的力量”故事分享会，共庆基地建成 20 周年

文 / 新和成股份上虞基地 姬祎、杨秀君

10月18日，为庆祝上虞基地建成20周年并深入弘扬企业文化，基地举办了第二期“成长的力量”故事分享会。此次活动吸引了上虞区域中层及以上干部、博士、基层干部代表、员工代表以及新进大学生代表共计150余人参加，会议由基地副总经理陈学操主持。

会上，七位来自不同岗位和背景的代表讲述了他们在新和成成长的点点滴滴。梁新中老师作为创业初期的代表，深情回顾了新和成创业初期的艰辛历程，并分享了公司在面对恶劣环境和资源匮乏时，如何携手员工共同攻坚克难的经历。杨新良老师则作为基层代表，讲述了自己跟随公司成长的故事，从最初对化工企业的懵懂到现在成为精通现场生产的专家，他见证了公司从人工操作到数字化、智能化生产的转变。

蔡阳华老师作为在新和成成长起来的大学生代表，分享自己在车间实验室的成长经历，并通过实际案例强调了责任心、担当和团队合作的重要性。吕陆君老师则回顾了自己二十年来从基层到中层成长之路，强调了梦想和安全在个人和企业发展中的重要性。

此外，浙江工匠王良初老师和陈正华老师分别分享了自己在不同车间和项目建设中的工作经验和成长心得，鼓励大家保持对创新的执着追求和清晰的逻辑思维。浙江省劳模田金金老师也分享了自己不同岗位的历练和成长故事，并强调了坚强意志力和不断突破自我的重要性。

最后，基地总经理邱金倬老师作重要讲话，对七位分享者的优秀案例和典型经验给予了高度评价，并要求与会人员认真学习典型经验做法，学以致用。同时，他也提出了对公司下一步工作的指导意见，包括坚定目标、抓好产品、狠抓创新和强化管理等。

此次分享会不仅是一次心灵的洗礼和精神的升华，更是一次对企业文化的深入理解和传承。每一位分享者的故事都见证了个人在新和成的成长与成就，也深刻诠释了公司“以贡献者为本”的理念。上虞新和成将继续秉承“创造财富，成就员工，造福社会”的企业宗旨，携手全体员工为实现“中国新和成，世界新和成”的目标努力奋斗。



逐梦马拉松 悦跑向远方

文 / 新和成股份新昌基地 王慧锋

10月13日，巧英马拉松赛事如期举行，为参赛者们提供了一个展示耐力与毅力的绝佳舞台。巧英，这个依山傍水、风景如画的地方，以其独特的自然风光为赛事增添了几分诗意与浪漫。赛道设计巧妙，蜿蜒起伏，不仅考验着选手们的体能，更让他们在奔跑中领略到了大自然的壮丽与细腻。

悦跑协会作为此次赛事的积极参与者，梁强盛、王亚能等二十余名老师报名参加了半程组别的比赛。他们不仅是工作领域的佼佼者，更是运动场上的勇士，用实际行动诠释了“突破极限，超越自我”的体育精神。

在比赛中，每一位参赛老师都全力以赴，他们迈着坚实的步伐，呼吸着清新的空气，与身边的风景融为一体。赛道上的每一次起伏，都是对

他们意志力的考验；每一步的坚持，都是对自我极限的挑战。

最终，所有参赛的老师都顺利完成了比赛，他们用自己的汗水和努力，赢得了属于自己的荣誉和骄傲。这一刻，他们不仅突破了身体的极限，更在心灵上实现了自我超越，展现了悦跑协会会员们坚韧不拔、勇往直前的精神风貌。

此次巧英马拉松赛事，不仅为悦跑协会的老师提供了一个展示自我、挑战自我的平台，更让他们深刻体会到了运动的乐趣和生命的美好。相信在未来的日子里，他们将继续以饱满的热情和坚定的信念，奔跑在人生的赛道上，不断追求更高的目标和更远的梦想。

青春织梦 布商盛会

文 / 浙江越秀 邹欢



第七届世界布商大会于10月24—29日在浙江绍兴成功举办，此次大会围绕着“时尚境界，新质未来”的核心主题展开，吸引了来自国际各类组织、行业协会以及国内外众多企业和学术界的代表们共襄盛举。

本届布商大会期间，浙江越秀外国语学院共

派出172名志愿者提供志愿服务，他们活跃于全球纺织品数码喷墨印花峰会、2024国际纺织创新大会、纺织行业供应链与循环经济专题会议、国际纺织商协会中国合作中心ITACC的启动仪式、纺博会参观导览、“一带一路”全球论坛（由商务局主办）、参与市场调研活动、时装周展示以及布商大会等共计14项重要活动的志愿服务中。

越秀志愿者们以饱满的热情和专业的态度，为参会嘉宾提供了独特的展览体验。在志愿服务期间，他们展现出的强大的团队凝聚力和协作精神，为大会的顺利进行贡献了一份属于越秀学子的力量。无论是前期的准备工作中，还是现场紧张有序的服务保障里，他们始终相互支持、密切配合，共同完成各项任务，用青春和热情点亮了布商大会的每一个角落。

感谢这次机会，让我们期待下一次的相聚与奉献！



赓续红色血脉 凝聚奋进力量

文 / 福元医药 张鹏

为进一步学习贯彻党的二十大精神，引导党员深入理解党的光辉历程，感悟思想伟力，汲取奋进力量，传承并弘扬中国共产党百年奋斗历史蕴涵的伟大精神，10月26日，福元医药党总支组织四十余名党员、干部、入党积极分子到中国共产党历史展览馆，开展以“赓续红色血脉 凝聚奋进力量”为主题的党日活动。

中国共产党历史展览馆以“不忘初心、牢记使命”为主题，分为“建立中国共产党、成立中华人民共和国、实行改革开放、推进中国特色社会主义进入新时代”四部分，通过2600余幅图片和3500余件实物全方位、全过程、全景式地展现了中国共产党的百年历程。

走入展览馆，件件展品都是革命先辈英勇斗争、不懈奋斗的历史见证，诠释着党的光辉历程。从革命战争年代的烽火硝烟，到新中国成立后的建设发展，大家怀着无比崇敬的心情，共同回顾

党的历史，感悟初心使命，也更加深刻认识到，只有中国共产党才能救中国，只有中国共产党才能发展中国、强盛中国。

参观结束后，全体党员在党旗前庄严宣誓，重温入党誓词。誓词宣读铿锵有力，是每名共产党员的庄严承诺。为共产主义奋斗终身，早已融入血液，成为前进的座右铭。

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。此次参观学习不仅加深了党员对中国共产党历史使命的理解，也再次见证了中国共产党人不屈不挠、顽强拼搏的革命精神。大家纷纷表示，历史是最好的教科书，作为新时代的党员干部，要时刻铭记历史，发扬党的革命传统，传承红色基因，立足工作岗位，以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措，为企业发展及行业建设贡献力量。

乐享运动 “羽”你同行

文 / 安徽福元 马文娟

为丰富员工业余生活，弘扬员工积极向上、拼搏进取的精神。10月12日，安徽福元羽毛球协会举办了主题为“乐享运动 羽你同行”的羽毛球比赛，吸引了23名员工积极参与。本次比赛设有羽毛球男单和混双两个项目，既是对个人技能的较量，也是对团队协作能力的检验。

赛场上，选手们活力四射、激情飞扬。单打选手步伐矫健、挥拍有力，每一次精准的扣杀和救球都赢得现场观众的阵阵喝彩。混双对决中，选手们攻防转换流畅，配合默契，展现出高超的球技和卓越的团队精神。

经过激烈角逐，比赛各个奖项终于尘埃落定，获胜者在一片欢呼声中迎接属于他们的荣耀时刻。在这个激情迸发的竞技台上，参赛选手们也在交锋中结下了深厚的友谊，锻炼身体素质的同时，团队凝聚力进一步加强。未来，公司将始终关心员工身心健康，为广大员工提供更多更好的锻炼机会，提升员工的幸福感和归属感。



我的瑜伽之旅：由迷茫至蝶变

文 / 新和成股份山东基地 程亚敏



在生活的琐碎与疲倦中，我寻觅着能够支撑我前行的兴趣爱好。而瑜伽，正是那份让我能够抛却尘世纷扰，沉浸于身体变化与心灵宁静的瑰宝。

置身于这个电子产品泛滥、节奏飞快的时代，我的身体时常紧绷，心灵也倍感疲惫。直到有一天，我猛然觉醒，意识到需要为身心寻得一片宁静的栖息地。就这样，我与瑜伽不期而遇。

起初，我对瑜伽的认知仅限于网络上那些高难度的动作图片，它们令我心生敬畏，仿佛那是只有身体极度柔软或经过长期专业训练的人才能企及的境界。然而，当我怀着忐忑的心情踏入瑜伽馆，迎接我的却是温馨的氛围、轻柔的音乐以及老师温柔的指引。我缓缓伸展着身体，感受着前所未有的放松。瑜伽的入门体式虽简单，却让我紧绷的肌肉得到了极致的舒缓，仿佛为心灵打开了一扇窗，让清风轻轻吹拂。

在最初的几节课中，我显得笨拙且力不从心。平衡感的不佳让我在树式体式中摇摇欲坠，柔韧性的不足让前屈体式成为一项艰巨的挑战。然而，我并未放弃，反而在这些挑战中找到了乐趣与成长。每天工作结束后，我都会预留出一个小时的时间，铺开瑜伽垫，在家中继续练习。借助网络

教程和瑜伽APP的辅助，我逐渐掌握了更多的体式，更重要的是，我学会了如何调整呼吸，让自己的思绪随着一呼一吸变得平和与宁静。

瑜伽不仅改变了我的身体状态，更在深层次上教会了我如何与自己对话，如何在纷扰的生活中寻找到内心的平静。我开始注意到，即便是在最忙碌的时刻，只要心中默念瑜伽的呼吸法，就能有效缓解焦虑，提高工作的专注度。

随着时间的推移，瑜伽已成为我生活中不可或缺的一部分，它融入了我的日常，成为我精神的寄托。我经常向身边的人推荐瑜伽动作来缓解身体不适，并收到了许多正面的反馈。甚至有人因为我的推荐而爱上了瑜伽。

每一次练习瑜伽，都像是为我的灵魂充电，让我更有力量去面对生活的种种挑战。现在，瑜伽对我来说已不仅仅是一项爱好，它更是一种生活方式、一种精神的追求。在这条道路上，我学会了坚持、学会了倾听内心的声音，更学会了如何在忙碌与平静之间找到完美的平衡。

我坚信，只要持之以恒地练习瑜伽，每个人都能在其中发现更好的自己，实现由迷茫至蝶变的华丽转身。

水云间

文 / 集团总部 哲瀚波

行至水云间，天色已晚，果见云絮荟萃，水流潺潺，仿佛一切人间烦躁，在刹那间消失得无影无踪。我任由自己徜徉其中，似乎那幢幢别墅与己无干，又似乎为我所独有，于是心中有了种莫名的喜悦。

天空中的云儿如团花锦簇，任意散落着，组合成各种形状。只要你的目光聚焦于某一处，均能激发出想象，如熊出没，如虎添翼，如巨型花瓣。反之，如你不再关注云儿，而专注于云隙，也一样觉得颇有情趣，如螃蟹张牙舞爪，如章鱼舒展八爪，如海星粘伏珊瑚礁。想来万物总是相通的，哪怕只是心中想象之物。

相比之下，水流却显得格外低调，它如泉水呜咽，完全被四起的蛙声覆盖，如不侧耳倾听，甚至难以察觉它的存在。蛙声虽然嘈杂，恰似人间集市，热闹非凡。蛙声是嘈杂的。只是像我这般年纪，总是不安于鼎沸的人声，却能在这片蛙声中感受到韵律。

与天上漫无边际的云絮相比，这里流淌着的水流显得微不足道。这种渺小与夸张之间的对比，不禁让人感慨万千！但我忽然意识到这是一个美丽的误会！就如同我此刻的思绪像那不着边际的云絮，而我的身体只是在山间作短暂逗留。

我知道水云间绝不是形容这种夸张，要么是雨过天晴，山雾缭绕，水流声加剧，如同剧场里随乐奏翩翩起舞。要么是清晨日出，水气升腾，飘逸于沟壑之中，如同一幅古来已久的水墨画卷。我试图想找到最合理的注解，只不过越是专注于字面考察，越是投身于虚无缥缈中了。



身处幽暗的光线中，我的心情变得前所未有的宁静，此刻，我才真正感受到陪伴自己的珍贵。想起曾经走过的路，我不禁自责起来，觉得自己似乎彻底迷失了方向：迷失在茫茫人海中，迷失在苦思冥想里，迷失在利益的漩涡中，迷失在强颜欢笑的伪装下。然而，此刻我暗自庆幸，我又找回了自己，就在这水云间，在这片蛙声里，在透过丛林幽幽的灯光中。

我再次感受到孤身一人的敏感与脆弱，这种感受与置身于人群中的麻木形成了鲜明的对比。各种想法因此活跃起来，似乎蕴含着对自我无能的嘲讽。但我又什么也不缺，不缺关爱、真诚与丰厚回报，我不由得充满了感恩之情，似乎这一切都得到了上苍的眷顾。

我是偏于唯心的，乐意对周遭的一切赋予主观色彩。因为如此才能感到自由自在，否则我将为客体所束缚，那种无法摆脱的痛苦，真是一种难以承受的折磨。而现在我可以完全颠倒过来，我似乎成了所有的主人，包括天上的漫云，无一例外。

我知道一夜过后，又将是一个新的轮回。对此我却一点也不慌张。我已适应了生活模式的来回切换，不再沉湎于任何一种模式，也反对将生活模式固化。我暗自庆幸找到了适合自己的生活方式，似乎是应该作出的代偿，我觉得白日里所有的用心都是值得的。未来的生活从容且坚定，我将全身心沉浸于其中。想来沉浸与超脱本来就是一回事——就像此刻，我是沉浸于此呢？还是从现实中超脱了呢？……



秋意浓

文 / 福元医药 潘云

秋天，犹如一首悠扬动听的旋律，在时光的琴弦上轻轻拨动，缓缓流淌；又似一幅绚丽多彩的画卷，在大地的画布上尽情挥洒，铺展无垠。它以独有的韵味，悄无声息地降临，为世界披上一层梦幻般的诗意薄纱。

当第一缕秋风轻柔地拂过大地，夏日的酷热便悄然退去，取而代之的是一股沁人心脾的清凉。秋风，宛若一位温婉的使者，穿梭在山林间，舞动树叶，编织出一曲沙沙作响的自然乐章。树叶们仿佛听到了秋风的召唤，纷纷挣脱树枝的怀抱，在空中翩翩起舞，最终轻盈地飘落，为大地铺就一张五彩斑斓的华丽地毯。屈子的“袅袅兮秋风，洞庭波兮木叶下”，恰似为这秋日落叶的凄美与诗意写下最贴切的注脚。

秋天的大地，宛如一幅色彩斑斓的油画，绚烂夺目。金黄的稻田里，沉甸甸的稻穗低垂着头，仿佛在向大地母亲深情致谢。微风吹过，稻田泛起层层金色的波浪，散发出沁人心脾的稻谷清香。远处的山坡上，枫叶红得如火，燃烧着生命的激情与热烈；银杏叶黄得似金，在阳光下闪烁着璀璨的光芒。而那依然翠绿的松柏，在这秋天的色彩中更显挺拔与坚韧。杜牧的“停车坐爱枫林晚，霜叶红于二月花”，生动地描绘出了秋天枫叶的绝美风姿。漫步于山林间，脚下的落叶沙沙作响，仿佛在低语着岁月的故事。每一片落叶，都是生

命轮回的见证，它们曾在春天萌发新芽，在夏天茁壮成长，如今在秋天飘落，回归大地的怀抱，为来年的新生命默默蓄力。

秋天，亦是收获的季节。果园里，红彤彤的苹果挂满枝头，宛如一盏盏喜庆的小灯笼；黄澄澄的梨子压弯了树枝，散发着诱人的香气；葡萄一串串挂在架子上，宛如紫莹莹的玛瑙般诱人。农民们忙碌地采摘着果实，脸上洋溢着丰收的喜悦与满足。他们用辛勤的汗水浇灌出这满满的收获，正如古人所言：“春种一粒粟，秋收万颗子”。

秋天的宁静与丰收的喜悦相互交织，让我们深刻感受到生命的轮回与成长。落叶的飘落并非生命的终结，而是新开始的序曲。它们化作春泥，滋养着大地，为来年的勃勃生机埋下希望的种子。正如我们的人生，有起伏跌宕，有得失悲欢。在经历春天的播种、夏天的成长后，我们在秋天收获了成熟与稳重。

在这个充满诗意的季节里，我们可以放慢脚步，静下心来，深入思考人生的意义与价值。回顾过去的点点滴滴，展望未来的美好愿景，为自己的人生勾勒出更加绚丽的蓝图。在秋天里，我们感受生命的静美与深邃，用一颗感恩的心去面对生活的挑战与机遇，书写出属于自己的精彩人生篇章。

电视剧《富贵》观后感

文 / 新和成股份黑龙江基地 姚明



人生在世，其本质乃是为活着本身而活着，而非被活着之外的任何事物所驱使。我素来喜爱在闲暇之余沉浸于书海与影视作品中，因为文字与影像能赋予读者和观众无限的想象空间，正如那句脍炙人口的名言：“一千个人心中有一千个哈姆雷特。”我总能从故事中汲取新的感悟与启迪。

《富贵》这部电视剧，虽由余华老师的《活着》改编而成，但我初识它并非因余华老师的盛名，亦非出于想体验故事中的虐心情节。一次偶然的机，我在浏览视频时，被一段关于农村大食堂吃大锅饭的剪辑片段所吸引。我对近代史的改革发展抱有浓厚的兴趣，因为我爷爷辈就生活在那个时代。从小听我爷爷讲述那些往事，让我对历史产生了一种强烈的亲近感与探索欲。爷爷常挂在嘴边的一句话是：“我在你这么大的时候，孩子都下生产队干活了。”这些明明离现在没过去几十年的事情，却已然成为了历史书上的一段文字，深深地吸引着我，驱使我不断探索、不断阅读。

此后，我便利用下班时间，废寝忘食地观看

这部电视剧。批斗地主、砸锅大炼钢铁、灾荒收粮食等情节，我看得津津有味，乐此不疲。然而，当我看到有庆因献血而被活活抽死的场景时，一股强烈的无力感瞬间涌上心头，仿佛隔着屏幕都能感受到那种窒息般的痛苦。哦，原来如此，这便是余华老师笔下的《活着》所改编的作品，果然名不虚传。我曾心存侥幸，以为剧中会有些许温馨甜蜜的情节来缓和氛围，毕竟一部作品不可能从头到尾都是悲剧。然而，余华老师却让我彻底输了，他笔下的《活着》无情地展现了人生的无常与残酷。我越看越心痛，几乎要绷不住泪水。噩耗如同狂风骤雨般接踵而至，每当事情出现转机，向好的方向发展时，最终都会以悲剧收场。虽然如今我已经走出了《富贵》的阴霾，但它却深深地震撼了我的心灵，让我久久不能平静。

读书与观剧不仅要读其表面、观其情节，更要深入其内涵、悟其真谛，而非如牛嚼牡丹般只看个热闹。我看到了富贵的亲人甚至身边的朋友先后离他而去，也看到了他在被批斗时的苦中作乐，对家人的不离不弃。这部电视剧记录了富贵的一生，从懵懂无知到垂垂老矣，紧密结合了改革开放的时代背景。我并未过多地介绍故事情节，因为它就在那里，静静地等待着你的观看与感悟。富贵的故事并无传奇色彩，他只是一直在活着，坚韧地活着。我曾长时间地思考活着的意义，却始终得不到答案，迷茫、无助的情绪困扰着我。然而，看完《富贵》后，我有了些许改变。活着需要什么答案呢？我不是每天都在活着吗？我在按照自己的方式活着，这难道还不够吗？与其不断地进行精神内耗，不如将眼光放回到自己身边，珍惜眼前人，珍惜每一天的生活。正如那句俗语所言：“能活一天是一天。”

人，是为了活着本身而活着，并非为了活着之外的任何事物而活着。这句话，在看完《富贵》后，我更加深刻地理解了它的含义。生活或许充满艰辛与不易，但只要我们保持一颗坚韧不拔的心，珍惜每一个当下，就能活出自己的精彩。

安之如仪 破茧成蝶 读《安之如仪——张幼仪回忆录》有感

文 / 集团公司 阿静

在历史的长河中，有些女性以其非凡的生命力和坚韧不拔的精神，成为时代的记忆。张幼仪，一个出生在传统与现代交织时代的女性，她的一生，是旧社会女性命运的缩影，也是新女性自我觉醒的典范。她的故事，从一名被束缚在传统婚姻中的女性，到成长为一位独立、自信的现代女性，是一首关于成长、痛苦、挣扎与最终破茧成蝶的赞歌。

幼年的张幼仪，如同那个时代所有女性一样，被期望成为一个贤良淑德的妻子和母亲。然而，命运的转折，让她不得不面对一段失败的婚姻。徐志摩的冷漠与无情，没有击垮她，反而激发了她内心深处力量。在异国他乡，她独自面对生活的艰辛，学习新知，开阔视野，这一过程，无疑是她生命中的一次深刻觉醒。

“去德国以前，我凡事都怕；去德国以后，我一无所惧”，张幼仪的这句话，道出了她内心世界的转变。在德国的岁月，她不仅学习了知识，更学会了独立和坚强。这段经历，如同蝴蝶在茧中挣扎，虽然痛苦，却是成长的必要过程。

回国后的张幼仪，以一种全新的姿态，活跃在了教育和商业领域，以她的实际行动，展现了一个女性在面对生活挑战时的坚强和独立。她不仅在东吴大学教授德语，更是在上海女子商业银行担任副总裁，以及云裳服装公司总经理，她的成就，是对传统女性角色的一次颠覆和超越。她的人生，如同破茧后的蝴蝶，自由飞翔，绽放光彩。

在张幼仪的身上，我看到了一种坚韧不拔的



精神，一种不断追求自我完善的动力。她的人生证明了个人有能力超越困境，实现自我价值和精神自由。她的故事告诉我们，无论生活给予我们什么，都要有勇气去接受挑战，去实现自己的价值和梦想。破茧成蝶，不仅是一个美丽的转变，更是一次生命的升华。相信自己，追随内心，不断去追寻那个更好的自己，去实现生命中的无限可能。

漫画新和成：探索“老师文化”的深厚底蕴

【编者按】“老师文化”，是新和成最具特色的企业文化，是自校办工厂创立时传承而来的文化基因。在公司发展壮大的过程中，广大干部员工以“老师”的德行修己育人，以“老师”称呼表达对贤者和能者的敬意。本期，我们特别推出“文化图说”系列以生动有趣的漫画笔触，带您走近新和成的企业文化，在感悟“老师文化”内涵的同时，也以图为鉴，自省自警。



误区一：排斥新知识



与时俱进，不拘泥于旧有的工作方式和习惯，尝试更高效或创新的方法



误区二：好高骛远、眼高手低



勇于跳出舒适圈，到一线去，在项目中实践成长



误区三：推诿责任



出现问题和失误，不逃避推诿，敢于承担责任，积极寻求解决方案



误区五：逃避担当



勇于承担“急难险重”任务，乐于协同，积极应对



误区四：安于现状



高标准，严要求，自我加压，奋力赶超！



误区六：缺乏学习动力



认真对待每一次培训和学习，持续学习，提升自我